

# **CÓDIGO DE PROCESSO DO TRABALHO**

---

**ANOTADO POR DR. NELSON CARNEIRO**  
JUIZ DE DIREITO NO TRIBUNAL DA RELAÇÃO DE LISBOA

NÃO DISPENSA A CONSULTA DO DIÁRIO DA REPÚBLICA



verbojuridico<sup>®</sup>

MARÇO DE 2009



# CÓDIGO DE PROCESSO DO TRABALHO

---

*Aprovado pelo Decreto-Lei n.º 480/99, de 9 de Novembro,  
alterado pelo art. 18.º do anexo ao DL n.º 323/2001, de 17-12 e DL n.º 38/2003, de 8-3*

---

## **Decreto-Lei n.º 480/99 de 9 de Novembro**

1 - Com o presente diploma, introduzem-se inovações na disciplina processual do direito do trabalho. O actual Código de Processo do Trabalho iniciou a sua vigência em 1982 sem que, entretanto, haja sido objecto de alterações que o evoluir dos tempos reclama.

2 - A reforma do processo laboral, integrando-se nos planos de concertação estratégica, justifica-se, quer porque, entretanto, foram substanciais as modificações introduzidas na legislação processual civil, quer porque há um novo contexto das relações jurídico-laborais.

Assim, para além de desarmonias com a nova legislação processual civil, em que nem sempre se torna fácil estabelecer a distinção entre a subsidiariedade da sua aplicação ou a especialidade do direito processual do trabalho, entretanto modificado, houve todo um percurso social e legislativo, com incidências no mundo juslaboral, que arcaizou ou tornou inidóneas ou menos apropriadas algumas previsões normativas, reclamando-se, por isso mesmo, a introdução de preceitos de compatibilização com as novas realidades.

3 - Neste sentido, aliás, e começando por referir alterações de carácter geral, e em correspondência com a actual configuração constitucional e legal da respectiva magistratura e de modo a compatibilizar a terminologia do Código de Processo do Trabalho com a do Código de Processo Civil, entendeu-se serem de eliminar todas as referências a «agentes do Ministério Público», utilizando-se apenas a expressão «Ministério Público», ficando, assim, a representação em concreto remetida para o definido no respectivo Estatuto.

De igual modo, vinha o texto legal utilizando ainda, algo estranhamente, a expressão «organismo sindical», o que representa manifesta reminiscência do Estado corporativo vigente à data da aprovação do Código de Processo do Trabalho de 1963, o qual, de resto, constituiu a verdadeira matriz do actual processo do trabalho, como pode ler-se no preâmbulo do diploma que aprovou o Código em vigor, o Decreto-Lei n.º 272-A/81, de 30 de Setembro.

Ainda sob o mesmo tipo de preocupações, e acolhendo o que vinha já sendo pacificamente aceite na doutrina e na prática jurisprudencial, procede-se à expressa e inequívoca equiparação dos sinistrados em acidentes de trabalho e dos doentes profissionais com os respectivos beneficiários legais, quando, no caso de uns e de outros, do evento lesivo tenha sobrevivido a morte do trabalhador, equiparação essa que relevará para efeitos de determinação do tribunal territorialmente competente, do patrocínio pelo Ministério Público, da avaliação das respectivas incapacidades ou de quaisquer outros que ao longo do processo o exijam.

Por último, na mesma linha de preocupações e norteado pelo princípio da unidade do sistema, eliminam-se alguns preceitos do actual Código, cujas previsões normativas, não sendo específicas do foro laboral, foram já expressamente contempladas na revisão do Código de Processo Civil, e em que o funcionamento da relação de subsidiariedade conduz a que se evitem repetições inúteis e muitas vezes geradoras de dificuldades acrescidas para os profissionais do foro. É o caso, designadamente, dos actuais preceitos relativos às notificações em processos pendentes, à capacidade judiciária passiva dos cônjuges e à suspensão da instância para garantia da observância dos preceitos fiscais.

4 - São, obviamente, de vulto as modificações que se julga necessário introduzir na estrutura do processo laboral e na disciplina da sua tramitação.

Em matéria de capacidade judiciária, fixa-se em 16 anos a idade para os menores estarem por si em juízo, deste modo se harmonizando a norma processual com a actual previsão substantiva quanto à idade mínima de admissão ao trabalho.

No que à legitimidade diz respeito, são particularmente importantes, embora com relevo diverso, as alterações introduzidas.

Antes do mais, condensa-se num único normativo processual a disciplina da legitimidade nas acções respeitantes à anulação e interpretação de cláusulas de convenções colectivas de trabalho, que até agora vinha sendo regulada, não só no Código, mas também no Decreto-Lei n.º 519-C/79, de 29 de Dezembro, diploma este com natureza de direito substantivo, circunstância que se converteu em fonte de estereis querelas doutrinárias e jurisprudenciais.

Esclarecem-se e ampliam-se os termos do exercício do direito de acção das associações sindicais em representação e substituição dos trabalhadores, assim se concretizando compromissos assumidos em sede de concertação social, indo-se ao encontro das preocupações de superação das crescentes dificuldades dos trabalhadores em fazerem valer individualmente os seus direitos em certos sectores e correspondendo-se ao que já se encontra consagrado noutros diplomas juslaborais, designadamente em sede de igualdade entre sexos no trabalho e emprego e proibição de discriminações baseadas na sua diferença. Todavia, a solução consagrada passa pelo entendimento de que tal alargamento deve ficar condicionado à prévia autorização dos trabalhadores representados ou substituídos, à sua qualidade de associados da estrutura sindical interveniente e à violação, com carácter de generalidade, dos direitos individuais em causa, ao mesmo tempo que, nesses casos, se limita a intervenção processual do trabalhador ao estatuto de assistente. Por esta via, retoma-se, com ligeiras alterações, a formulação proposta no Código de Processo do Trabalho de 1979, de modo a respeitar o princípio constitucional da liberdade sindical e a conter em níveis considerados toleráveis o previsível aumento de litigação.

Legisla-se também no sentido de clarificar a intervenção como assistentes das associações patronais e sindicais nas acções em que estejam em causa interesses individuais dos seus associados, condicionando-a, porém, e independentemente da natureza disponível ou indisponível desses direitos, à prévia aceitação escrita dos interessados.

Quanto à representação e patrocínio judiciário pelo Ministério Público, e considerando-se justificado, face aos valores em causa, ser de optar pela sua manutenção em moldes aproximados dos vigentes, esclarecem-se, no entanto, precisando-as e desenvolvendo-as tecnicamente, as situações em que a intervenção é feita a título de representação e aquelas que se revestem da natureza de verdadeiro patrocínio.

Assim, quanto à intervenção a título de representação, opta-se por uma formulação genérica que, para além do Estado, permita abranger todas as pessoas e entidades previstas no respectivo Estatuto e em outros diplomas que a consagrem, desta forma se salvaguardando os problemas suscitados pelas omissões que uma enumeração pretensamente exaustiva sempre acarretaria.

Relativamente ao patrocínio judiciário dos trabalhadores por conta de outrem e seus familiares, por interesses de ordem social e laboral, e tendo em atenção que a actividade de patrocínio é, por princípio, reservada aos advogados, opta-se por considerar o patrocínio pelo Ministério Público nessas situações como uma garantia acrescida dos trabalhadores no acesso ao direito, muito embora sem qualquer primazia face ao mandato judicial ou ao regime geral do apoio judiciário, ao qual poderão aceder, segundo a sua livre opção e desde que verificados os respectivos pressupostos.

Por outro lado, tendo em conta que os valores em causa no domínio juslaboral são de interesse e ordem pública, entende-se ser de manter a intervenção acessória do Ministério Público - agora a processar de harmonia com o regulado no Código de Processo Civil - nos casos de cessação da sua representação ou do seu patrocínio e ainda naqueles em que tal representação ou patrocínio não tenham sequer sido exercidos por, desde o início da lide, os interessados estarem representados por advogado.

Ainda com base no interesse e ordem pública dos valores em presença, e contrariamente ao que aconteceu na revisão do Código de Processo Civil, julga-se oportuno estabelecer, em sede de julgamento de recursos, a possibilidade de o Ministério Público emitir parecer sobre o sentido da respectiva decisão, desde que não intervenha como representante ou patrono de qualquer das partes e sempre com observância do contraditório.

Relativamente às regras em matéria de competência internacional, visa-se a adaptação das normas do Código de Processo do Trabalho às regras dimanadas

de diversos instrumentos de direito internacional vinculantes para o Estado Português, designadamente ao nível da União Europeia, mantendo-se, no entanto, o princípio básico de definição dessa competência segundo as regras da competência territorial no próprio Código estabelecidas.

No que respeita à competência interna, para lá de adaptações correctivas de algumas normas, em virtude das evoluções ocorridas em sede de organização judiciária, mantêm-se, no essencial, as regras até agora vigentes, aditando-se, no entanto, alguns preceitos relativos às situações de coligação de autores e de acidentes de trabalho ocorridos no estrangeiro, por forma a suprir lacunas do actual Código, que, entretanto, têm gerado dificuldades de interpretação e aplicação, em prejuízo da celeridade processual.

Quanto às citações e notificações, estabelece-se o princípio geral de aplicabilidade das regras do Código de Processo Civil atinentes, sem embargo, porém, de especificidades justificadas no domínio do processo laboral, como, designadamente, a precedência de notificação da decisão final às partes, nos casos de representação e patrocínio officioso, embora com contagem de prazos para apresentação de requerimentos posteriores apenas a partir da notificação do mandatário, representante ou patrono officioso.

Também em matéria de diligências deprecadas pelos tribunais do trabalho se impunha providenciar no sentido de superar as sucessivas controvérsias geradas a propósito dos tribunais ou outras entidades competentes para cumpri-las, tendo-se optado pela distinção entre diligências que, no critério do juiz da causa, exijam conhecimentos especializados no domínio laboral e aquelas que o não exijam, como modo de determinar o tribunal a quem devem ser solicitadas, embora, sempre que possível, com preferência pelos tribunais do trabalho.

No capítulo respeitante à instância, além de adequações ao emergente darevisão do Código de Processo Civil - do que, nomeadamente, resultou desnecessário manter a previsão específica do dever de colaboração das partes -, concentra-se numa única disposição a definição das acções com natureza urgente, em que se incluem as relativas ao despedimento de representantes dos trabalhadores, assim se incorporando no Código o que era já imposição da lei substantiva.

Inovação de largo alcance é a supressão do princípio da obrigatoriedade de cumulação inicial dos pedidos, consagrado no Código de 1981. Este princípio vinha sendo justificado com base no entendimento de que representava garantia de pacificação social. Todavia, não sendo sequer inequívoco tal valor garantístico do princípio, ponderou-se que não deveria sobrepor-se a outros valores em equação, nomeadamente a natureza irrenunciável de alguns direitos dos trabalhadores e cuja efectivação poderia ficar inviabilizada por um simples lapso, muitas vezes nem sequer do próprio titular, e isto sem esquecer a situação de subordinação dos trabalhadores que, podendo não se sentir inibidos em agir relativamente a aspectos fundamentais do seu estatuto laboral (como seja a categoria profissional), certamente poderiam sentir como factor de constrangimento o imperativo legal em alargar um eventual litígio a outros aspectos menos determinantes daquele mesmo estatuto. Por outro lado, a experiência revela que nas situações de verdadeira ruptura contratual o trabalhador, confrontado com a necessidade de recorrer a juízo, se determina a optar por fazer valer numa única e mesma acção todos os direitos de que julga ser titular, independentemente de assim resultar de obrigação legal, mas como via para obter a resolução global e unitária de todas as questões emergentes. De outro modo, eliminando-se a cumulação obrigatória de pedidos, abre-se a porta a que qualquer trabalhador possa provocar uma mais imediata definição de situações fundamentais na relação jurídico-laboral, de forma a ficar estabelecida a sua legalidade ou ilegalidade, com eventual vantagem para o próprio empregador e sem receio, da parte do trabalhador, da preclusão de, mais tarde, em nova via de acção, fazer valer os demais direitos resultantes de tal relação.

Suprimem-se ainda as actuais limitações à liberdade de assistência da instância e do pedido, bem como de efectivação de transacção, que apenas vinham a poder ter lugar em audiência de conciliação. Na verdade, entende-se serem mecanismos bastantes de controlo, quer a normal intervenção dos patronos, quer o dever do juiz de se certificar da legalidade de tais actos, ao estabelecer-se a necessidade de homologação.

Quanto aos procedimentos cautelares, são introduzidas significativas alterações, quer em relação a meios já existentes, quer através da criação de novos instrumentos.

Numa primeira ordem de ideias, reformula-se e aperfeiçoa-se a respectiva tramitação segundo modelos correspondentes às exigências do mundo laboral dos nossos dias, estatuindo-se inequivocamente no sentido de que no foro laboral é admissível o recurso a procedimentos não especificados, para tanto se regulamentando o procedimento cautelar comum por remissão para o Código de Processo Civil, com especialidades, ao mesmo tempo que se assegura a sua aplicação subsidiária aos procedimentos cautelares especificados regulados no Código.

Também, de molde a superar as incertezas geradas por uma jurisprudência nem sempre uniforme, afirma-se expressamente a aplicação no foro laboral dos procedimentos especificados regulados no Código de Processo Civil, desde que com ele compatíveis, segundo a tramitação respectiva.

Quanto ao procedimento para suspensão do despedimento individual, introduzem-se modificações tendentes a discriminar os casos em que haja invocação de precedência de processo disciplinar daqueles em que não haja tal invocação, com importantes reflexos ao nível da admissibilidade ou não de oposição do requerido e do tipo de provas, em princípio, admissíveis, sendo que, no segundo tipo de casos, é sempre legítimo às partes apresentar meio de prova de qualquer natureza. De todo o modo, sem esquecer a natural precariedade das providências, em homenagem ao princípio da verdade material, confere-se ao juiz o poder de, em qualquer caso, determinar oficiosamente a produção de outras provas que considere indispensáveis à decisão e reduzem-se ao mínimo considerado razoável os efeitos cominatórios, garantindo-se sempre o recurso de agravo para a Relação.

Ainda no domínio cautelar, e reflectindo as preocupações crescentes do ordenamento jurídico-laboral português e do próprio direito comunitário em matéria de higiene, segurança e saúde no trabalho, e tendo em conta a incidência preocupante de acidentes de trabalho e de doenças profissionais, com enormes custos humanos e económicos, directos e indirectos, cria-se, ex novo, um procedimento especificado dirigido à protecção daqueles valores, o que se crê poder vir a constituir um importante instrumento de pedagogia individual e social de sensibilização de todos os intervenientes no mundo do trabalho, bem como um meio expedito e idóneo ao dispor dos trabalhadores para salvaguarda da respectiva saúde, quando não da própria vida, tudo sem prejuízo do dever de intervenção nesta matéria de quaisquer entidades competentes.

Relativamente ao processo declarativo comum, são estruturais as alterações introduzidas, adentro de um princípio de adequação às directrizes reformadoras do processo civil, por um lado, e de sensibilidade e respeito pelas especificidades e autonomia próprias do sector da conflitualidade laboral, a exigir tratamento diferenciado, por outro lado.

Assim, numa preocupação de dar resposta a velhos anseios de grande parte dos cultores do direito do trabalho, e suprimindo as duas formas de processo até agora previstas, com distinção fundada exclusivamente no critério do valor da causa, institui-se uma única forma de processo, com tramitação simplificada, mas em termos suficientemente maleáveis para, sem quebra de garantias, permitir adequação às situações de diversa complexidade colocadas perante o tribunal, deixando-se ao critério do juiz a escolha daquelas que, em razão de maior complexidade, exijam um ritualismo de conformação mais ampla. A título exemplificativo, confere-se ao juiz a faculdade de se abster de fixar a base instrutória sempre que a selecção da matéria de facto controvertida se revestir de simplicidade.

Pode mesmo dizer-se que a forma única agora gizada constitui uma simbiose das antigas formas ordinária e sumária, simultaneamente adaptada à realidade actual do mundo laboral, incomparavelmente mais dinâmica, instável e flexível do que a existente ao tempo do Código de 1963, antecedente próximo e fundamentalmente informador, como já se disse, do Código vigente, e impregnada, em via tributária, pelas aquisições que a dogmática e a técnica processual civil entretanto proporcionaram, designadamente em consequência das recentes reformas da respectiva legislação.

Para além desta fusão numa única forma, pode afirmar-se que a verdadeira novidade do processo comum consiste na introdução de uma audiência de partes, logo após a apresentação da petição inicial e antes da contestação, tendente a permitir uma mais fácil

conciliação mediante acordo equitativo, visto o litígio ainda não se ter verdadeiramente sedimentado nem radicalizado e, desse modo, ser previsível uma maior disponibilidade das partes para o consenso, tanto mais que tudo se desenrolará já na presença mediadora do juiz. Não se pense, contudo, que se trata de qualquer recuperação de experiências antigas, de resultados nefastos, designadamente da tentativa prejudicial de conciliação, ou que essa audiência tem como único objectivo a tentativa de conciliação das partes. Ao invés, ela visa também contribuir para a simplificação da tramitação e para a rápida definição do verdadeiro objecto do processo, funcionando como primeira e decisiva fase de saneamento e como factor de diminuição da trama burocrática inerente a qualquer processo, permitindo, na maioria dos casos, estabelecer praticamente ab initio o agendamento de todos os posteriores actos processuais, com conhecimento imediato de todos os intervenientes, assim se evitando a necessidade de múltiplos despachos de simples expediente do juiz e minorando a intervenção da secretaria. Só assim não acontecerá, em princípio, nos casos residuais em que, em função da complexidade da causa, o juiz venha a decidir pela efectivação de uma audiência preliminar, a realizar em termos e com objectivos idênticos aos previstos na lei processual civil.

Por outro lado, para além dos acertos e ajustamentos de prazos, impostos pela regra da contagem contínua e pela referida fusão, que igualmente determinam alterações ao nível dos meios de prova e do respectivo momento de proposição, reforça-se a tendência, já expressa no Código em vigor, quanto à primazia do julgamento pelo tribunal singular, ao mesmo tempo que se garante às partes o recurso à gravação da audiência em termos consentâneos com os que vigoram no processo civil, com as naturais consequências ao nível dos recursos em matéria de facto.

Acresce que, seguindo a orientação do Código de Processo Civil, se eliminam os casos de cominação plena, impondo-se um princípio de conhecimento do mérito da causa, embora com a possibilidade de, quando os autos já contenham os necessários elementos ou estes resultem das diligências determinadas oficiosamente pelo juiz, este poder decidir simplificada e, mesmo por simples adesão aos argumentos das partes.

Ainda por respeito ao princípio da verdade material e à natureza dos interesses conflitantes, mantêm-se, dentro de idêntico condicionalismo, os poderes que, no actual Código, já eram conferidos ao juiz relativamente ao suprimento dos pressupostos processuais, de indagação oficiosa dos elementos de prova, de alargamento da base instrutória e de conhecimento e decisão para além e em objecto diferente do pedido.

Em matéria de recursos, as alterações propostas visam fundamentalmente a consagração expressa de que também no foro laboral tem aplicação a regra da sucumbência estabelecida no Código de Processo Civil, sem prejuízo dos casos em que, por força da natureza dos valores em discussão, o recurso até à Relação é sempre admissível, e a cujo elenco se acrescenta o relativo às causas respeitantes à determinação da categoria profissional.

Aproveita-se igualmente para esclarecer que, nesses casos, o que releva não é o valor da causa, mas apenas e tão-só a admissibilidade de recurso sem aqueles constrangimentos.

Por outro lado, estabelece-se que à alegação e interposição dos recursos em 2.<sup>a</sup> instância é aplicável o regime estabelecido no Código de Processo Civil, deste modo se superando as divergências jurisprudenciais que se têm verificado neste domínio e inculcando nos profissionais do foro maior segurança quanto aos procedimentos a adoptar.

No que respeita ao processo executivo, as alterações introduzidas pelo presente diploma visam vencer os constrangimentos de que, em geral, esse processo enferma e, portanto, torná-lo mais célere e eficaz, designadamente, reunindo num único acto posterior à efectivação da penhora a notificação, ao executado, do requerimento executivo, do despacho determinativo da penhora e da realização desta, alteração que é válida tanto para a execução baseada em sentença de condenação em quantia certa como para a baseada em qualquer outro título.

Além disso, e à semelhança do sucedido no Código de Processo Civil, o leque de títulos executivos é ampliado, precisamente através de remissão para aquele Código e para lei especial em que sejam previstos, sem esquecer, como específicos do foro laboral, os autos de conciliação, quando obtidos em audiência, visto nesse caso não carecerem de homologação judicial. Para este particular título, aliás, define-se tramitação idêntica à da execução baseada em sentença de condenação em quantia certa, quando esse seja o seu objecto, assim se assimilando o regime da lei processual civil, incluindo, em variados casos, a exclusão da reclamação de créditos, o que, por maioria de razão, se justifica no foro do trabalho como modo de garantir a satisfação de créditos, cuja natureza reveste, as mais das vezes, carácter alimentício, constituindo também, quase sempre, o único rendimento dos seus titulares, ou seja, os trabalhadores por conta de outrem.

Quanto ao processo especial emergente de acidente de trabalho e de doença profissional e respectivos incidentes, as modificações operadas destinam-se, em primeiro lugar, a regular com maior precisão e apuro técnico e de modo mais completo alguns aspectos da sua peculiar tramitação, nomeadamente quanto ao modo de exercício das funções do Ministério Público, a quem incumbe a direcção da fase conciliatória, e cuja omissão a experiência mostrou ser causadora de embaraços e bloqueios prejudiciais à rápida definição dos direitos e obrigações emergentes de sinistros do trabalho, área em que, mais do que em nenhuma outra, se torna urgente aquela definição, tanto mais que a lei impõe que ela se faça sempre pela via judicial, em homenagem aos valores de interesse e ordem pública envolvidos.

Ainda a este título, dispõe-se de forma a adequar a tramitação às recentes alterações do direito substantivo com implicações neste domínio, designadamente o novo regime jurídico dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais, aprovado pela Lei n.º 100/97, de 13 de Setembro, e a nova disciplina das perícias médico-legais, consagrada no Decreto-Lei n.º 11/98, de 24 de Janeiro, e fazem-se ajustamentos de aspectos regulados por remissão para o processo declarativo comum em função das alterações neste introduzidas, se bem que mantendo e aditando algumas particularidades próprias da sua natureza especial.

Quanto ao processo especial de impugnação de despedimento colectivo, inserem-se as respectivas normas, até aqui constantes de preceitos aditados, no normal desenvolvimento do articulado do Código e introduzem-se esclarecimentos e precisões no respeitante às funções e estatuto dos assessores técnicos, enquanto intervenientes essenciais à formação da convicção do julgador relativamente à decisão a proferir sobre a validade substancial do despedimento.

Para além disso, e no reconhecimento ex lege da complexidade de tais casos, estabelece-se como trâmite necessário a realização de uma audiência preliminar, nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 508.º-A do Código de Processo Civil, o que, neste

foro, constitui excepção plenamente justificada pelo especial melindre e acentuada dificuldade da ingerência judicial no mundo da gestão empresarial, pautado, por sua vez, por critérios necessariamente distintos dos do mundo jurídico, assim se facultando às partes e ao próprio tribunal um espaço privilegiado de diálogo, de informação, de contraditório, de cooperação e de compreensão, susceptível de conduzir a soluções mais consentâneas com os respectivos interesses e legítimas expectativas.

Relativamente aos demais processos especiais regulados no Código, merece ainda particular menção a alteração introduzida no processo especial de impugnação de decisão disciplinar quanto aos poderes do tribunal. Na verdade, e ao contrário do que até aqui sucedia, o tribunal deixa de poder substituir-se à entidade titular do poder disciplinar, cuja decisão constitui o objecto da impugnação, fixando ele próprio a medida disciplinar que considera adequada - o que, pelo menos em certa perspectiva, poderia ser interpretado como a atribuição ao tribunal de funções normativas -, passando, assim, a desempenhar a sua verdadeira função de controlo e garantia da legalidade, ao manter ou anular a respectiva decisão disciplinar.

Quanto ao processo penal, opta-se pela manutenção da respectiva regulação, uma vez que a revisão global das infracções laborais e respectivas sanções, com vista à sua conversão em direito de mera ordenação social, apenas está em curso, não sendo, por ora, previsível quando e em que termos se implantará.

Não obstante, por motivos de pura técnica e de ensinamentos da experiência, estabelecem-se algumas modificações de regime, designadamente tendo em vista adequar a sua tramitação ao regime próprio do processo de transgressão actualmente regulado em diploma autónomo, e que, aliás, passa a figurar como primeiro regime de aplicação subsidiária, só depois surgindo o do Código de Processo Penal, sem prejuízo das suas especialidades, designadamente quanto à circunscrição do recurso da decisão final à matéria de direito, corolário natural da regra da oralidade da audiência também consagrada. Reforça-se igualmente o princípio da não obrigatoriedade da formulação do pedido cível na acção penal, já timidamente consagrado na versão actual. E, na sequência de tal reforço, elimina-se a obrigatoriedade de o Ministério Público formular o pedido cível na acusação ou despacho equivalente relativamente a pessoas cujo patrocínio ou representação lhe incumbisse, o que, implicando a sua prévia audição, desfavoreceria a celeridade, introduzindo delongas incompatíveis com a índole do processo penal, com risco, inclusive, de prescrição do respectivo procedimento; aliás, trata-se de prática que, não obstante o comando legal, vinha caindo em desuso. Do mesmo modo, em coerência com o sobredito princípio, elimina-se o princípio da oficiosidade de fixação de indemnização por perdas e danos, e, em contrapartida, e tendo sempre presente a especial natureza dos interesses em causa e a qualidade dos seus titulares, não tendo o ofendido proposto acção cível, estabelece-se a obrigatoriedade da sua notificação, juntamente com a do despacho que designa dia para julgamento, desde que a respectiva residência seja conhecida no processo, para, querendo, deduzir, por simples requerimento e sem necessidade de patrocínio judiciário, pedido cível respeitante à obrigação cujo incumprimento constitui a infracção.

5 - O vulto das alterações introduzidas ao actual Código de Processo do Trabalho e, sobretudo, das modificações na topografia do seu articulado e da respectiva ordenação das matérias aconselha a que o novo diploma tenha a forma de um novo Código, sem prejuízo de, na realidade, nesta subsistirem numerosas disposições do Código aprovado pelo Decreto-Lei n.º 272-A/81, de 30 de Setembro. Visa-se facilitar o seu manuseamento pelos interessados e simplificar a sua utilização.

Eis por que se revoga, na íntegra, o Código em vigor, sem embargo do aproveitamento, por vezes com ligeiras modificações de forma, de preceitos cuja pertinência se considera perfeitamente actual.

Assim:

No uso da autorização legislativa concedida pela Lei n.º 42/99, de 9 de Junho, e nos termos das alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 198.º da Constituição, o Governo decreta, para valer como lei geral da República, o seguinte:

### **Artigo 1.º**

É aprovado o Código de Processo do Trabalho, que faz parte do presente decreto-lei.

### **Artigo 2.º**

É revogado o Decreto-Lei n.º 272-A/81, de 30 de Setembro.

### **Artigo 3.º**

Este diploma entra em vigor em 1 de Janeiro de 2000, sendo apenas aplicável aos processos instaurados a partir dessa data.

Visto e aprovado em Conselho de Ministros de 26 de Agosto de 1999. - *António Manuel de Oliveira Guterres* - *José Manuel de Matos Fernandes* - *Eduardo Luís Barreto Ferro Rodrigues*.

Promulgado em 13 de Outubro de 1999.

Publique-se.

O Presidente da República, JORGE SAMPAIO.

Referendado em 21 de Outubro de 1999.

O Primeiro-Ministro, *António Manuel de Oliveira Guterres*.

# CÓDIGO DE PROCESSO DO TRABALHO

## Disposições fundamentais

### Artigo 1.º Âmbito e integração do diploma

1 - O processo do trabalho é regulado pelo presente Código.

2 - Nos casos omissos recorre-se sucessivamente:

- a) À legislação processual comum, civil ou penal, que directamente os previna;
- b) À regulamentação dos casos análogos previstos neste Código;
- c) À regulamentação dos casos análogos previstos na legislação processual comum, civil ou penal;
- d) Aos princípios gerais do direito processual do trabalho;
- e) Aos princípios gerais do direito processual comum.

3 - As normas subsidiárias não se aplicam quando forem incompatíveis com a índole do processo regulado neste Código.

## LIVRO I Do processo civil

### TÍTULO I Da acção

#### CAPÍTULO I Capacidade judiciária e legitimidade

### Artigo 2.º Capacidade judiciária activa dos menores

1 - Os menores com 16 anos podem estar por si em júízo como autores.

2 - Os menores que ainda não tenham completado 16 anos são representados pelo Ministério Público quando se verificar que o seu representante legal não acautela judicialmente os seus interesses.

3 - Se o menor perfizer os 16 anos na pendência da causa e requerer a sua intervenção directa na acção, cessa a representação.



### **Artigo 3.º** **Litisconsórcio**

1 - Se o trabalho for prestado por um grupo de pessoas, pode qualquer delas fazer valer a sua quota-parte do interesse, embora este tenha sido colectivamente fixado.

2 - Para o efeito do número anterior, o autor deve identificar os demais interessados, que são notificados, antes de ordenada a citação do réu, para, no prazo de 10 dias, intervirem na acção.

3 - Os interessados de que não forem conhecidos a residência ou o local de trabalho são notificados editalmente, com dispensa de publicação de anúncios.

4 - Sendo a acção intentada por um ou alguns dos trabalhadores, cabe ao Ministério Público a defesa dos interesses dos trabalhadores que não intervierem por si.

### **Artigo 4.º** **Anulação e interpretação de cláusulas de convenções colectivas de trabalho**

As entidades outorgantes de convenções colectivas de trabalho, bem como os trabalhadores e as entidades patronais directamente interessados, são partes legítimas nas acções respeitantes à anulação e interpretação de cláusulas daquelas convenções.

### **Artigo 5.º** **Legitimidade das associações sindicais e patronais**

1 - As associações sindicais e patronais são partes legítimas como autoras nas acções relativas a direitos respeitantes aos interesses colectivos que representam.

2 - As associações sindicais podem exercer, ainda, o direito de acção, em representação e substituição de trabalhadores que o autorizem:

a) Nas acções respeitantes a medidas tomadas pela entidade patronal contra trabalhadores que pertençam aos corpos gerentes da associação sindical ou nesta exerçam qualquer cargo;

b) Nas acções respeitantes a medidas tomadas pela entidade patronal contra os seus associados que sejam representantes eleitos dos trabalhadores;

c) Nas acções respeitantes à violação, com carácter de generalidade, de direitos individuais de idêntica natureza de trabalhadores seus associados.

3 - Para efeito do número anterior, presume-se a autorização do trabalhador a quem a associação sindical tenha comunicado por escrito a intenção de exercer o direito de acção em sua representação e substituição, com indicação do respectivo objecto, se o trabalhador nada declarar em contrário, por escrito, no prazo de 15 dias.

4 - Verificando-se o exercício do direito de acção nos termos do n.º 2, o trabalhador só pode intervir no processo como assistente.

5 - Nas acções em que estejam em causa interesses individuais dos trabalhadores ou das entidades patronais, as respectivas associações podem intervir como assistentes dos seus associados, desde que exista da parte dos interessados declaração escrita de aceitação da intervenção.

## CAPÍTULO II

### Representação e patrocínio judiciário

#### Artigo 6.º

#### Representação pelo Ministério Público

São representados pelo Ministério Público o Estado e as demais pessoas e entidades previstas na lei.

---

#### LEGISLAÇÃO

**Estatuto do Ministério Público**  
(Lei n.º 47/86, de 15 de Outubro)

##### Art. 5.º

1- O Ministério Público tem intervenção principal nos processos:

- a) Quando representa o Estado;
- b) Quando representa as regiões autónomas e as autarquias locais;
- c) Quando representa incapazes, incertos ou ausentes em parte incerta;
- d) Quando exerce o patrocínio oficioso dos trabalhadores e suas famílias na defesa dos seus direitos de carácter social;
- e) Quando representa interesses colectivos ou difusos;
- f) Nos inventários exigidos por lei;
- g) Nos demais casos em que a lei lhe atribua competência para intervir nessa qualidade.

2 - Em caso de representação de região autónoma ou de autarquia local, a intervenção principal cessa quando for constituído mandatário próprio.

3 - Em caso de representação de incapazes ou de ausentes em parte incerta, a intervenção principal cessa se os respectivos representantes legais a ela se opuserem por requerimento no processo.

4 - O Ministério Público intervém nos processos acessoriamente:

- a) Quando, não se verificando nenhum dos casos do n.º 1, sejam interessados na causa as regiões autónomas, as autarquias locais, outras pessoas colectivas públicas, pessoas colectivas de utilidade pública, incapazes ou ausentes, ou a acção vise a realização de interesses colectivos ou difusos;
- b) Nos demais casos previstos na lei.

- Em caso de conflito entre entidades, pessoas ou interesses que o Ministério Público deva representar, o procurador da República solicita à Ordem dos Advogados a indicação de um advogado para representar uma das partes – art. 69.º, n.º 1, do Estatuto do Ministério Público.

---

#### Artigo 7.º

#### Patrocínio pelo Ministério Público

Sem prejuízo do regime do apoio judiciário, quando a lei o determine ou as partes o solicitem, o Ministério Público exerce o patrocínio:

a) Dos trabalhadores e seus familiares;

b) Dos hospitais e das instituições de assistência, nas acções referidas na alínea d) do artigo 85.º da Lei n.º 3/99, de 13 de Janeiro, e correspondentes execuções, desde que não possuam serviços de contencioso;

c) Das pessoas que, por determinação do tribunal, houverem prestado os serviços ou efectuado os fornecimentos a que se refere a alínea d) do artigo 85.º da Lei n.º 3/99, de 13 de Janeiro.

---

#### LEGISLAÇÃO

- Compete aos tribunais do trabalho conhecer, em matéria cível, das questões de enfermagem ou hospitalares, de fornecimento de medicamentos emergentes da prestação de serviços clínicos, de aparelhos de prótese e ortopedia ou de quaisquer outros serviços ou prestações efectuados ou pagos em benefício de vítimas de acidentes de trabalho ou doenças profissionais – art. 85.º, al. d), da Lei n.º 3/99, de 13-1 (LOFTJ).

---

**Artigo 8.º**  
**Recusa do patrocínio**

1 - O Ministério Público deve recusar o patrocínio a pretensões que repute infundadas ou manifestamente injustas e pode recusá-lo quando verifique a possibilidade de o autor recorrer aos serviços do contencioso da associação sindical que o represente.

2 - Quando o Ministério Público recusar o patrocínio nos termos do número anterior, deve notificar imediatamente o interessado de que pode reclamar, dentro de 15 dias, para o imediato superior hierárquico.

3 - Os prazos de propositura da acção e de prescrição não correm entre a notificação a que se refere o número anterior e a notificação da decisão que vier a ser proferida sobre a reclamação.

**Artigo 9.º**  
**Cessação da representação e do patrocínio oficioso**

Constituído mandatário judicial, cessa a representação ou o patrocínio oficioso que estiver a ser exercido, sem prejuízo da intervenção acessória do Ministério Público.

**TÍTULO II**  
**Competência**

**CAPÍTULO I**  
**Competência internacional**

**Artigo 10.º**  
**Competência internacional dos tribunais do trabalho**

Na competência internacional dos tribunais do trabalho estão incluídos os casos em que a acção pode ser proposta em Portugal, segundo as regras de competência territorial estabelecidas neste Código, ou de terem sido praticados em território português, no todo ou em parte, os factos que integram a causa de pedir na acção.

**Artigo 11.º**  
**Pactos privativos de jurisdição**

Não podem ser invocados perante tribunais portugueses os pactos ou cláusulas que lhes retirem competência internacional atribuída ou reconhecida pela lei portuguesa, salvo se outra for a solução estabelecida em convenções internacionais.

## **CAPÍTULO II**

### **Competência interna**

#### **SECÇÃO I**

##### **Competência em razão da hierarquia**

##### **Artigo 12.º**

###### **Competência dos tribunais do trabalho como tribunais de recurso**

Os tribunais do trabalho funcionam como instância de recurso nos casos previstos na lei.

#### **SECÇÃO II**

##### **Competência territorial**

##### **Artigo 13.º**

###### **Regra geral**

1 - As acções devem ser propostas no tribunal do domicílio do réu, sem prejuízo do disposto nos artigos seguintes.

2 - As entidades patronais ou seguradoras, bem como as instituições de previdência, consideram-se também domiciliadas no lugar onde tenham sucursal, agência, filial, delegação ou representação.

##### **Artigo 14.º**

###### **Acções emergentes de contrato de trabalho**

1 - As acções emergentes de contrato de trabalho intentadas por trabalhador contra a entidade patronal podem ser propostas no tribunal do lugar da prestação de trabalho ou do domicílio do autor.

2 - Em caso de coligação de autores é competente o tribunal do lugar da prestação de trabalho ou do domicílio de qualquer deles.

3 - Sendo o trabalho prestado em mais de um lugar, podem as acções referidas no n.º 1 ser intentadas no tribunal de qualquer desses lugares.

##### **Artigo 15.º**

###### **Acções emergentes de acidentes de trabalho ou de doença profissional**

1 - As acções emergentes de acidentes de trabalho e de doença profissional devem ser propostas no tribunal do lugar onde o acidente ocorreu ou onde o doente trabalhou pela última vez em serviço susceptível de originar a doença.

2 - Se o acidente ocorrer no estrangeiro, a acção deve ser proposta em Portugal, no tribunal do domicílio do sinistrado.

3 - As participações exigidas por lei devem ser dirigidas ao tribunal a que se referem os números anteriores.

4 - É também competente o tribunal do domicílio do sinistrado, doente ou beneficiário se a participação aí for apresentada ou se ele o requerer até à fase contenciosa do processo.

5 - Se o sinistrado, doente ou beneficiário for inscrito marítimo ou tripulante de qualquer aeronave e o acidente ocorrer em viagem ou durante ela se verificar a doença, é ainda competente o tribunal da primeira localidade em território nacional a que chegar o barco ou aeronave ou o da sua matrícula.

**Artigo 16.º**  
**Acções emergentes de despedimento colectivo**

1 - Em caso de despedimento colectivo, os procedimentos cautelares de suspensão e as acções de impugnação devem ser propostos no tribunal do lugar onde se situa o estabelecimento da prestação de trabalho.

2 - No caso de o despedimento abranger trabalhadores de diversos estabelecimentos, é competente o tribunal do lugar onde se situa o estabelecimento com maior número de trabalhadores despedidos.

**Artigo 17.º**  
**Processamento por apenso**

As acções a que se referem as alíneas d) e e) do artigo 85.º da Lei n.º 3/99, de 13 de Janeiro, são propostas no tribunal que for competente para a causa a que respeitarem e correm por apenso ao processo, se o houver.

---

**LEGISLAÇÃO**

- *Compete aos tribunais do trabalho conhecer, em matéria cível, das questões de enfermagem ou hospitalares, de fornecimento de medicamentos emergentes da prestação de serviços clínicos, de aparelhos de prótese e ortopedia ou de quaisquer outros serviços ou prestações efectuados ou pagos em benefício de vítimas de acidentes de trabalho ou doenças profissionais - art. 85.º, al. d), da Lei n.º 3/99, de 13-1 (LOFTJ).*

- *Compete aos tribunais do trabalho conhecer, em matéria cível, das acções destinadas a anular os actos e contratos celebrados por quaisquer entidades responsáveis com o fim de se eximirem ao cumprimento de obrigações resultantes da aplicação da legislação sindical ou do trabalho - art. 85.º, al. e), da Lei n.º 3/99, de 13-1 (LOFTJ).*

---

**Artigo 18.º**  
**Acções de liquidação e partilha de bens de instituições de previdência e associações sindicais e outras em que sejam requeridas essas instituições ou associações**

1 - Nas acções de liquidação e partilha de bens de instituições de previdência ou de associações sindicais ou noutras em que seja requerida uma dessas instituições ou associações é competente o tribunal da respectiva sede.

2 - Se a acção se destinar a declarar um direito ou a efectivar uma obrigação da instituição ou associação para com o beneficiário ou sócio, é também competente o tribunal do domicílio do autor.

**Artigo 19.º**  
**Nulidade dos pactos de desaforamento**

São nulos os pactos ou cláusulas pelos quais se pretenda excluir a competência territorial atribuída pelos artigos anteriores.

**CAPÍTULO III**  
**Extensão da competência**

**Artigo 20.º**  
**Questões prejudiciais**

O disposto no artigo 97.º do Código de Processo Civil é aplicável às questões de natureza civil, comercial, criminal ou administrativa, exceptuadas as questões sobre o estado das pessoas em que a sentença a proferir seja constitutiva.

---

**LEGISLAÇÃO**

**CÓDIGO DE PROCESSO CIVIL**

**Artigo 97.º**  
**(Questões prejudiciais)**

*1. Se o conhecimento do objecto da acção depender da decisão de uma questão que seja da competência do tribunal criminal ou do tribunal administrativo, pode o juiz sobrestar na decisão até que o tribunal competente se pronuncie.*

*2. A suspensão fica sem efeito se a acção penal ou a acção administrativa não for exercida dentro de um mês ou se o respectivo processo estiver parado, por negligência das partes, durante o mesmo prazo. Neste caso, o juiz da acção decidirá a questão prejudicial, mas a sua decisão não produz efeitos fora do processo em que for proferida.*

---

**TÍTULO III**  
**Processo**

**CAPÍTULO I**  
**Distribuição**

**Artigo 21.º**  
**Espécies**

Na distribuição há as seguintes espécies:

- 1.ª Acções de processo comum;
- 2.ª Processos emergentes de acidentes de trabalho;
- 3.ª Processos emergentes de doenças profissionais;
- 4.ª Acções de impugnação de despedimento colectivo;
- 5.ª Acções para cobranças de dívidas resultantes da prestação de serviços de saúde ou de quaisquer outros que sejam da competência dos tribunais do trabalho;
- 6.ª Procedimentos cautelares;
- 7.ª Processos especiais do contencioso das instituições de previdência;
- 8.ª Controvérsias de natureza sindical sem carácter penal;
- 9.ª Execuções não fundadas em sentença;
- 10.ª Cartas precatórias ou rogatórias para inquirição de testemunhas;
- 11.ª Outras cartas precatórias ou rogatórias que não sejam para simples notificação ou citação;
- 12.ª Quaisquer outros papéis ou processos não classificados.

**Artigo 22.º**  
**Apresentação de papéis ao Ministério Público**

As participações e demais papéis que se destinam a servir de base a processos das espécies 2.<sup>a</sup> e 3.<sup>a</sup> são apresentados obrigatoriamente ao Ministério Público, que, em caso de urgência, deve ordenar as diligências convenientes, com precedência da distribuição.

**CAPÍTULO II**  
**Citações e notificações**

**Artigo 23.º**  
**Regra geral**

Às citações e notificações aplicam-se as regras estabelecidas no Código de Processo Civil, com as especialidades constantes dos artigos seguintes.

---

**LEGISLAÇÃO**

- À citação e à notificação dos actos judiciais e extrajudiciais em matéria civil e comercial entre os Estados-Membros da União Europeia, com excepção da Dinamarca, é aplicável o Regulamento (CE) n.º 1348/2000 do Conselho, de 2000-05-29, publicado no Jornal Oficial das Comunidades Europeias n.º L 160 de 2000-06-30.

---

**Artigo 24.º**  
**Notificação da decisão final**

- 1 - A decisão final é notificada às partes e aos respectivos mandatários.
- 2 - Nos casos de representação ou patrocínio oficioso, a notificação é feita ao representado ou patrocinado e em seguida ao representante ou patrono oficioso, independentemente de despacho.
- 3 - Se as cartas dirigidas às partes vierem devolvidas, aplicam-se as regras relativas às notificações aos mandatários.
- 4 - Os prazos para apresentação de quaisquer requerimentos contam-se a partir da notificação ao mandatário, representante ou patrono oficioso.

---

**LEGISLAÇÃO**

- A notificação postal presume-se feita no terceiro dia posterior ao do registo, ou no primeiro dia útil seguinte a esse, quando o não seja – art. 254.º, n.º 2, do CPCivil.

- A notificação não deixa de produzir efeito pelo facto de o expediente ser devolvido, desde que a remessa tenha sido feita para o escritório do mandatário ou para o domicílio por ele escolhido; nesse caso, ou no de a carta não ter sido entregue por ausência do destinatário, junta-se-á ao processo o sobrescrito, presumindo-se a notificação feita no dia a que se refere o número anterior – art. 254.º, n.º 3, do CPCivil.

---

**Artigo 25.º****Citações, notificações e outras diligências em tribunal alheio**

1 - As citações e notificações que não devam ser feitas por via postal nem por mandatário judicial, bem como as diligências que, no critério do juiz da causa, não exijam conhecimentos especializados, são solicitadas:

- a) Ao tribunal do trabalho com sede na comarca onde tenham de ser efectuadas;
- b) Ao tribunal de comarca, se não houver tribunal do trabalho.

2 - As diligências que exijam conhecimentos especializados são solicitadas, salvo disposição em contrário:

- a) Ao tribunal do trabalho territorialmente competente;
- b) Ao tribunal competente para conhecer de questões do foro laboral, na falta de tribunal do trabalho.

3 - Quando exista mais de um tribunal do trabalho na mesma comarca, a respectiva competência, para efeito do disposto no n.º 1, determina-se de acordo com a área de jurisdição dentro dessa comarca.

**CAPÍTULO III**  
**Instância****Artigo 26.º****Processos com natureza urgente e oficiosa**

1 - As acções de impugnação de despedimento colectivo e aquelas em que esteja em causa o despedimento de representantes sindicais ou de membros de comissão de trabalhadores têm natureza urgente.

2 - As acções emergentes de acidentes de trabalho e de doenças profissionais têm também natureza urgente e correm oficiosamente.

3 - Nas acções a que se refere o número anterior a instância inicia-se com o recebimento da participação.

---

**LEGISLAÇÃO**

- *O direito de acção respeitante às prestações caduca no prazo de um ano a contar da data da alta clínica formalmente comunicada ao sinistrado ou, se do evento resultar a morte, a contar desta – art. 32.º, n.º 1, do Regime Jurídico dos Acidentes de Trabalho (Lei n.º 100/97, de 13 de Setembro).*

---

**JURISPRUDÊNCIA****Caducidade das prestações**

- O acto a que a lei atribui efeito impeditivo da caducidade prestações devidas por acidente de trabalho é a instauração da acção destinada a exercer o direito às aludidas prestações. II - Não tem eficácia, para tal efeito, a participação apresentada em tribunal comum, destinada a instaurar uma acção que tem por objecto unicamente a reparação pelo mesmo acidente, mas agora considerado como de viação – Ac. Rel. Porto de 1981.05.25, CJ, Tomo 3.º, pág. 183.



- O direito de acção por acidente de trabalho caduca no prazo de um ano, a contar da data da cura clínica ou da morte e é de conhecimento oficioso, por respeitar a créditos indisponíveis (Base XLI da Lei n.º 2127 e artigo 331º, n.º 1 do Código Civil – Ac. Rel. Porto de 1998.12.03, CJ, Tomo 5.º, pág. 247.

- O prazo para interposição do recurso em acção emergente de acidente de trabalho não se suspende em férias judiciais – Ac. STJ de 2007-09-26, CJ (STJ), Tomo 3.º, pág. 277

---

### **Artigo 27.º** **Poderes do juiz**

O juiz deve, até à audiência de discussão e julgamento:

a) Mandar intervir na acção qualquer pessoa e determinar a realização dos actos necessários ao suprimento da falta de pressupostos processuais susceptíveis de sanção;

b) Convidar as partes a completar e a corrigir os articulados, quando no decurso do processo reconheça que deixaram de ser articulados factos que podem interessar à decisão da causa, sem prejuízo de tais factos ficarem sujeitos às regras gerais sobre contraditoriedade e prova.

### **Artigo 28.º** **Cumulação sucessiva de pedidos e de causas de pedir**

1 - É permitido ao autor aditar novos pedidos e causas de pedir, nos termos dos números seguintes.

2 - Se até à audiência de discussão e julgamento ocorrerem factos que permitam ao autor deduzir contra o réu novos pedidos, pode ser aditada a petição inicial, desde que a todos os pedidos corresponda a mesma espécie de processo.

3 - O autor pode ainda deduzir contra o réu novos pedidos, nos termos do número anterior, embora esses pedidos se reportem a factos ocorridos antes da propositura da acção, desde que justifique a sua não inclusão na petição inicial.

4 - Nos casos previstos nos números anteriores, o réu é notificado para contestar tanto a matéria do aditamento como a sua admissibilidade.

---

### **JURISPRUDÊNCIA**

#### ***Ampliação do pedido***

- É de admitir a ampliação dum pedido relativo a remunerações, requerida com base em normas dum Contrato Colectivo de Trabalho, que terão passado a ser aplicáveis à relação laboral em causa por força de Portarias de Extensão publicadas depois da propositura da acção – Ac. Rel. Coimbra de 2008-03-06, CJ, Tomo 2.º, pág. 67.

---

**Artigo 29.º**  
**Modificações subjectivas da instância**

1 - A instância não pode ser modificada por sucessão entre vivos da parte trabalhadora.

2 - Só é reconhecida no processo, quanto à transmissão entre vivos do direito litigioso contra o trabalhador, a substituição resultante de transmissão global do estabelecimento; a substituição não necessita de acordo da parte contrária.

**Artigo 30.º**  
**Reconvenção**

1 - A reconvenção é admissível quando o pedido do réu emerge do facto jurídico que serve de fundamento à acção e no caso referido na alínea p) do artigo 85.º da Lei n.º 3/99, de 13 de Janeiro, desde que, em qualquer dos casos, o valor da causa exceda a alçada do tribunal.

2 - Não é admissível a reconvenção quando ao pedido do réu corresponda espécie de processo diferente da que corresponde ao pedido do autor.

---

**LEGISLAÇÃO**

*- Compete aos tribunais do trabalho conhecer, em matéria cível, das questões entre sujeitos de uma relação jurídica de trabalho ou entre um desses sujeitos e terceiros, quando emergentes de relações conexas com a relação de trabalho, por acessoriedade, complementaridade ou dependência, e o pedido se cumule com outro para o qual o tribunal seja directamente competente - art. 85.º, al. o), da Lei n.º 3/99, de 13-1 (LOFTJ).*

*- Compete aos tribunais do trabalho conhecer, em matéria cível, das questões reconventionais que com a acção tenham as relações de conexão referidas na alínea anterior, salvo no caso de compensação, em que é dispensada a conexão - art. 85.º, al. p), da Lei n.º 3/99, de 13-1 (LOFTJ).*

---

**Artigo 31.º**  
**Apensação de acções**

1 - A apensação de acções nos termos do artigo 275.º do Código de Processo Civil pode também ser ordenada oficiosamente ou requerida pelo Ministério Público, ainda que este não represente ou patrocine qualquer das partes.

2 - A apensação de acções emergentes de despedimento colectivo é obrigatória até ao despacho saneador, sendo ordenada oficiosamente logo que conhecida a sua existência.

3 - Para o efeito dos números anteriores, a secretaria deve informar os magistrados das acções que se encontrem em condições de ser apensadas.

---

**LEGISLAÇÃO**

**CÓDIGO DE PROCESSO CIVIL**

**ARTIGO 275.º**  
**(Apensação de acções)**

*1. Se forem propostas separadamente acções que, por se verificarem os pressupostos de admissibilidade do litisconsórcio, da coligação, da oposição ou da reconvenção, pudessem ser reunidas num único processo, será ordenada a junção delas, a requerimento de qualquer das partes com interesse atendível na junção, ainda que pendam em tribunais diferentes, a não ser que o estado do processo ou outra razão especial torne inconveniente a apensação.*

2. Os processos são apensados ao que tiver sido instaurado em primeiro lugar, salvo se os pedidos forem dependentes uns dos outros, caso em que a apensação é feita na ordem de dependência, ou se alguma das causas pender em tribunal de círculo, a ela se apensando as que corram em tribunal singular.

3. A junção deve ser requerida ao tribunal perante o qual penda o processo a que os outros tenham de ser apensados.

4. Quando se trate de processos que pendam perante o mesmo juiz, pode este determinar, mesmo oficiosamente, ouvidas as partes, a apensação.

5. Tendo sido penhorados, em execuções distintas, quinhões no mesmo património autónomo ou direitos relativos ao mesmo bem indiviso, pode o juiz, oficiosamente ou a requerimento da parte, ordenar a apensação ao processo em que tenha sido feita a primeira penhora, desde que não ocorra nenhuma das circunstâncias previstas no n.º 1 do artigo 53.º.

---

#### **DOCTRINA**

- A apensação das causas tem como consequência a sua unificação processual, passando o processo a ser comum a todas elas. Enquanto os processos não atingem a mesma fase, os respectivos termos devem praticar-se no processo a que respeitam, embora a direcção dos mesmos pertença ao juiz do processo principal. Depois que todos os processos se encontrem no mesmo estágio, o processado passa a ser comum, lavrando-se todos os termos e actos no processo principal - Elias da Costa, Silva Costa e Figueiredo de Sousa, Código de Processo Civil, Anotado e Comentado, 3.º vol., págs. 447/448.

---

## **CAPÍTULO IV**

### **Dos procedimentos cautelares**

#### **SECÇÃO I**

#### **Procedimento cautelar comum**

#### **Artigo 32.º**

#### **Procedimento**

1 - Aos procedimentos cautelares aplica-se o regime estabelecido no Código de Processo Civil para o procedimento cautelar comum, com as seguintes especialidades:

- a) Recebido o requerimento inicial, é designado dia para a audiência final;
- b) Sempre que seja admissível oposição do requerido, esta é apresentada até ao início da audiência;
- c) A decisão é sucintamente fundamentada e ditada para a acta.

2 - Nos casos de admissibilidade de oposição, as partes são advertidas para comparecerem pessoalmente na audiência, na qual se procederá a tentativa de conciliação.

3 - A falta de comparência de qualquer das partes ou dos seus mandatários não é motivo de adiamento.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

##### ***Caducidade do contrato de trabalho – Suspensão de despedimento***

- No domínio da vigência do actual CPTrabalho, não há lugar à providência cautelar do art. 32.º, nem à providência cautelar especificada de suspensão de despedimento individual, se a causa de pedir invocada pelo requerente for uma comunicação da entidade empregadora ao trabalhador de cessação do contrato de trabalho mantido entre ambos, por caducidade do mesmo - Ac. Rel. Coimbra de 2003.04.03, CJ, Tomo 2.º, pág. 60.

##### ***Extinção do posto de trabalho***

- O procedimento cautelar de suspensão do despedimento é o meio adequado para o trabalhador requerer a suspensão do despedimento motivado pela extinção do posto de trabalho – Ac. Rel. Lisboa de 2007-05-16, CJ, Tomo 3º, pág. 155.

---

**Artigo 33.º**  
**Aplicação subsidiária**

O disposto no artigo anterior é aplicável aos procedimentos cautelares previstos na secção seguinte em tudo quanto nesta se não encontre especialmente regulado.

**SECÇÃO II**  
**Procedimentos cautelares especificados**

**SUBSECÇÃO I**  
**Suspensão de despedimento individual**

**Artigo 34.º**  
**Requerimento**

1 - Apresentado o requerimento inicial, o juiz designa data para a audiência final, que deve efectuar-se no prazo de 15 dias.

2 - Se for invocado despedimento não precedido de processo disciplinar, é sempre admissível oposição do requerido.

3 - Se for invocado despedimento precedido de processo disciplinar, o juiz, no despacho referido no n.º 1, ordena a notificação do requerido para apresentar o processo, que é apensado aos autos.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

***Jurisprudência n.º 1/2003***

- O trabalhador despedido (individual ou colectivamente) pode socorrer-se do procedimento cautelar de suspensão de despedimento desde que esta seja a causa invocada pela entidade patronal para cessação da relação laboral ou, na sua não indicação, se configure a verosimilhança de um despedimento – Ac. STJ de 2003.10.01, DR, I-A Série, n.º 262, de 2003-11-12, pág. 7647 a 7654.

---

***Pressupostos do procedimento cautelar***

- A suspensão do despedimento só pode ser requerida quando seja indiscutível a existência do contrato de trabalho, e a existência de um despedimento em sentido próprio, assumido como tal pela entidade patronal - Ac. Rel. Lisboa de 1999.06.16, CJ, Tomo 3.º, pág. 172.

- A providência cautelar de suspensão do despedimento não é o meio processual adequado para discutir e decidir questões como a qualificação da relação contratual existentes entre as partes, a forma de cessação dessa relação, a falta de motivação do contrato de trabalho a termo e a sua conversão em contrato de trabalho sem termo - Ac. Rel. Lisboa de 1999.06.16, CJ, Tomo 3.º, pág. 172.

- O procedimento cautelar da suspensão de despedimento sem justa causa só tem viabilidade nos casos de cessação do contrato de trabalho em que se discute a justa causa – Ac. Rel. Évora de 1979.11.27, CJ, Tomo 5.º, pág. 1567.

- O procedimento cautelar da suspensão de despedimento só é admissível se na respectiva petição inicial se configurarem os seguintes dois pressupostos: 1.º - A inquestionável existência dum contrato de trabalho entre o requerente e o requerido. 2.º - A existência de um inequívoco despedimento do trabalhador levado a cabo pela entidade patronal – Ac. Rel. Coimbra de 2004.01.22, CJ, Tomo 1.º, pág. 57.

- Tendo a entidade patronal feito cessar o contrato de trabalho por extinção do posto de trabalho, não pode o trabalhador intentar a providência cautelar especificada de suspensão do despedimento individual prevista no CPT – Ac. Rel. Coimbra de 2008-10-09, CJ, Tomo 4º, pág. 67.

---

### **Artigo 35.º**

#### **Meios de prova**

1 - As partes podem apresentar qualquer meio de prova, salvo se o despedimento tiver sido precedido de processo disciplinar, caso em que apenas é permitida a apresentação de prova documental.

2 - O tribunal pode, oficiosamente, determinar a produção de outras provas que considere indispensáveis à decisão.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

- Os meios de prova consentidos pelos artigos 35.º e 43.º, ambos do Código de Processo do Trabalho, destinam-se a fundar a verosimilhança necessária para a concessão da providência cautelar de suspensão de despedimento – Jurisprudência n.º 1/2003, DR, I-A Série, n.º 262, de 2003-11-12.

---

### **Artigo 36.º**

#### **Audiência final**

1 - As partes devem comparecer pessoalmente na audiência final, para o que serão advertidas.

2 - Na audiência, o juiz tentará a conciliação e, se esta não resultar, ouve as partes e ordena a produção da prova a que houver lugar, proferindo, de seguida, a decisão.

3 - Se a complexidade da causa o justificar, a decisão pode ser proferida no prazo de 8 dias, se não tiverem decorrido mais de 30 dias a contar da entrada do requerimento inicial.

### **Artigo 37.º**

#### **Falta de comparência das partes**

1 - Na falta de comparência injustificada do requerente, ou de ambas as partes, a providência é logo indeferida.

2 - Se o requerido não comparecer nem justificar a falta no próprio acto, a providência é julgada procedente, salvo se tiver sido apresentado o processo disciplinar, caso em que o juiz decide com base nos elementos constantes daquele processo e na prova que oficiosamente determinar.

3 - Se alguma ou ambas as partes faltarem justificadamente, o juiz decide nos termos da segunda parte do número anterior.

**Artigo 38.º**  
**Falta de apresentação do processo disciplinar**

1 - Se o requerido não apresentar injustificadamente o processo disciplinar no prazo fixado, a providência é decretada.

2 - Se a não apresentação for justificada até ao termo do prazo fixado, o juiz decide nos termos do n.º 2 do artigo anterior.

**Artigo 39.º**  
**Decisão final**

1 - A suspensão do despedimento é decretada se não tiver sido instaurado processo disciplinar, se este for nulo ou se o tribunal, ponderadas todas as circunstâncias relevantes, concluir pela probabilidade séria de inexistência de justa causa.

2 - A decisão sobre a suspensão tem força executiva relativamente aos salários em dívida, devendo a entidade patronal, até ao último dia de cada mês subsequente à decisão, juntar recibo de pagamento da remuneração devida.

3 - A execução, com trato sucessivo, segue os termos dos artigos 89.º e seguintes, com as necessárias adaptações.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

**Reintegração**

- A entidade patronal cumpre a obrigação de reintegrar o trabalhador se o colocar a exercer as funções correspondentes à sua categoria profissional. Se a entidade patronal colocar o trabalhador em local inadequado e o pôe a exercer as funções de forma que o trabalhador se considere prejudicado, não se verifica a violação da obrigação de reintegração – Ac. STJ de 2001.05.31, CJ (STJ), Tomo 2.º, pág. 289.

---

**Artigo 40.º**  
**Recurso**

1 - Da decisão final cabe sempre agravo para a Relação.

2 - O recurso tem efeito meramente devolutivo, mas ao recurso da decisão que decretar a providência é atribuído efeito suspensivo se, no acto de interposição, o recorrente depositar no tribunal a quantia correspondente a seis meses do vencimento do recorrido.

3 - Enquanto subsistir a situação de desemprego pode o trabalhador requerer ao tribunal, por força do depósito, o pagamento da retribuição a que normalmente teria direito.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

- I – O recurso do despacho que decretou a suspensão do despedimento terá efeito suspensivo se for depositada no tribunal a quantia correspondente a seis meses do vencimento do trabalhador. II – Neste caso, o trabalhador tem apenas direito a receber o vencimento até ao limite de seis meses, correspondentes ao depósito efectuado - Ac. Rel. Évora de 1992.05.19, CJ, Tomo 3.º, pág. 360.

**Salários recebidos por força da caução**

Sendo a decisão da suspensão do despedimento revogada, o trabalhador não é obrigado a devolver as quantias recebidas, por força da caução - Ac. Rel. Porto de 1999-03-01, CJ, Tomo 2.º, pág. 242.

---

**SUBSECÇÃO II**  
**Suspensão de despedimento colectivo****Artigo 41.º**  
**Requerimento e resposta**

1 - Apresentado o pedido da providência cautelar de suspensão do despedimento colectivo, o juiz ordena a citação da entidade patronal para se opor, querendo.

2 - A entidade requerida pode responder no prazo de 10 dias a contar da citação.

3 - Dentro do mesmo prazo, a entidade requerida deve juntar os documentos comprovativos do cumprimento das formalidades do despedimento colectivo.

**Artigo 42.º**  
**Decisão final**

A suspensão do despedimento é decretada se não tiverem sido observadas as formalidades previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 1 do artigo 24.º do regime jurídico aprovado pelo Decreto-Lei n.º 64-A/89, de 27 de Fevereiro.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

- É de decretar a suspensão dum despedimento colectivo, se, não havendo comissão representativa dos trabalhadores, a entidade patronal não enviou a cada um dos trabalhadores a despedir os elementos referidos no n.º 2 do art. 419º, do Código do Trabalho, nem facultou aos mesmos, na fase de informação e negociações, a participação a que se refere o art. 420º desse Código - Ac. Rel. Évora de 2007-02-19, CJ, Tomo 1.º, pág. 271.

---

**Artigo 43.º**  
**Disposições aplicáveis**

É aplicável à suspensão de despedimento colectivo, com as necessárias adaptações, o disposto nos artigos 35.º, 36.º, 39.º, n.º 2 e 3, e 40.º

**SUBSECÇÃO III**  
 **Protecção da segurança, higiene e saúde no trabalho**

**Artigo 44.º**  
**Âmbito e legitimidade**

1 - Sempre que as instalações, locais e processos de trabalho se revelem susceptíveis de pôr em perigo, sério e iminente, a segurança, a higiene ou a saúde dos trabalhadores, para além do risco inerente à perigosidade do trabalho a prestar, podem estes, individual ou colectivamente, bem como os seus representantes, requerer ao tribunal as providências que, em função da gravidade da situação e das demais circunstâncias do caso, se mostrem adequadas a prevenir ou a afastar aquele perigo.

2 - O requerimento das providências a que se refere o número anterior não prejudica o dever de actuação de quaisquer outras autoridades competentes.

**Artigo 45.º**  
**Exame**

1 - Apresentado o requerimento, o juiz pode determinar a realização, pela Inspeção-Geral do Trabalho, de exame sumário às instalações, locais e processos de trabalho, com vista à detecção dos perigos alegados pelo requerente.

2 - O relatório do exame a que se refere o número anterior deve ser apresentado em prazo a fixar pelo juiz, não superior a 10 dias.

**Artigo 46.º**  
**Deferimento das providências**

1 - Produzidas as provas que forem julgadas necessárias, o juiz ordena as providências adequadas se adquirir a convicção de que, sem elas, o perigo invocado ocorrerá ou subsistirá.

2 - O decretamento das providências não prejudica a responsabilidade civil, criminal, contravencional ou contra-ordenacional que ao caso couber, nos termos da lei.

**SUBSECÇÃO IV**  
**Disposição final**

**Artigo 47.º**  
**Regime especial**

Os procedimentos cautelares especificados regulados no Código de Processo Civil que forem aplicáveis ao foro laboral seguem o regime estabelecido nesse Código.



## **CAPÍTULO V**

### **Espécies e formas de processo**

#### **Artigo 48.º**

##### **Espécies de processos**

- 1 - O processo é declarativo ou executivo.
- 2 - O processo declarativo pode ser comum ou especial.
- 3 - O processo especial aplica-se nos casos expressamente previstos na lei; o processo comum é aplicável nos casos a que não corresponda processo especial.

#### **Artigo 49.º**

##### **Processo declarativo comum**

- 1 - O processo declarativo comum segue a tramitação estabelecida nos artigos 54.º e seguintes.
- 2 - Nos casos omissos, e sem prejuízo do disposto no artigo 1.º, aplicam-se subsidiariamente as disposições do Código de Processo Civil sobre o processo sumário.
- 3 - O juiz pode abster-se de fixar a base instrutória, sempre que a selecção da matéria de facto controvertida se revestir de simplicidade.

#### **Artigo 50.º**

##### **Formas de processo executivo**

O processo executivo tem formas diferentes, conforme se baseie em decisão judicial de condenação em quantia certa ou noutro título.

## **TÍTULO IV**

### **Processo de declaração**

#### **CAPÍTULO I**

##### **Processo comum**

#### **SECÇÃO I**

##### **Tentativa de conciliação**

#### **Artigo 51.º**

##### **Tentativa de conciliação**

- 1 - A tentativa de conciliação realiza-se obrigatoriamente quando prescrita neste Código.
- 2 - A tentativa de conciliação é presidida pelo juiz e destina-se a pôr termo ao litígio mediante acordo equitativo.

**Artigo 52.º**  
**Desnecessidade de homologação**

1 - A desistência, a confissão ou a transacção efectuadas na audiência de conciliação não carecem de homologação para produzir efeitos de caso julgado.

2 - O juiz deve certificar-se da capacidade das partes e da legalidade do resultado da conciliação, que expressamente fará constar do auto.

**Artigo 53.º**  
**Elementos do auto de tentativa de conciliação**

1 - O auto de conciliação deve conter pormenorizadamente os termos do acordo no que diz respeito a prestações, respectivos prazos e lugares de cumprimento.

2 - Se houver cumulação de pedidos, o acordo discriminará os pedidos por ele abrangidos.

3 - Frustrando-se, total ou parcialmente, a conciliação, ficam consignados no respectivo auto os fundamentos que, no entendimento das partes, justificam a persistência do litígio.

---

**LEGISLAÇÃO**

- Os autos e termos são válidos desde que estejam assinados pelo juiz e respectivo funcionário. Se no acto não intervier o juiz, basta a assinatura do funcionário, salvo se o acto exprimir a manifestação de vontade de alguma das partes ou importar para ela qualquer responsabilidade, porque nestes casos é necessária também a assinatura da parte ou do seu representante – art. 164.º, n.º 1, do CPCivil.

- Quando seja necessária a assinatura da parte e esta não possa, não queira ou não saiba assinar, o auto ou termo será assinado por duas testemunhas que a reconheçam – art. 164.º, n.º 2, do CPCivil.

---

**DOCTRINA**

- Se o juiz intervém e assina, a assinatura das partes é sempre desnecessária, seja qual for o acto de que se trate – Prof. José Alberto dos Reis, Comentário ao Código de Processo Civil, 2.º vol., pág. 203.

---

**SECÇÃO II**  
**Articulados**

**Artigo 54.º**  
**Despacho liminar**

1 - Recebida a petição, se o juiz nela verificar deficiências ou obscuridades, deve convidar o autor a completá-la ou esclarecê-la, sem prejuízo do seu indeferimento nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 234.º-A do Código de Processo Civil.

2 - Estando a acção em condições de prosseguir, o juiz designa uma audiência de partes, a realizar no prazo de 15 dias.

3 - O autor é notificado e o réu é citado para comparecerem pessoalmente ou, em caso de justificada impossibilidade de comparência, se fizerem representar por mandatário judicial com poderes especiais para confessar, desistir ou transigir.

4 - Com a citação é remetido ou entregue ao réu duplicado da petição inicial e cópia dos documentos que a acompanhem.

5 - Se a falta à audiência for julgada injustificada, o faltoso fica sujeito às sanções previstas no Código de Processo Civil para a litigância de má fé.

---

#### LEGISLAÇÃO

- *Tendo litigado de má fé, a parte será condenada em multa e numa indemnização à parte contrária, se esta a pedir – art. 456.º n.º 1, do CPCivil.*

- *As multas aplicáveis aos litigantes de má fé, são fixadas, sem qualquer adicional, entre 2 UC a 100 UC – art. 102.º, al. a ), do CCJudiciais.*

---

#### JURISPRUDÊNCIA

##### *Indeferimento liminar da petição inicial*

- O juiz do tribunal do trabalho pode indeferir liminarmente a petição nos termos do art. 54º, n.º 1, do CPT, uma vez que a citação para a acção depende de prévio despacho judicial – Ac. Rel. Lisboa de 2008-09-24, CJ, Tomo 4.º, pág. 160.

---

### Artigo 55.º Audiência de partes

1 - Declarada aberta a audiência, o autor expõe sucintamente os fundamentos de facto e de direito da sua pretensão.

2 - Após a resposta do réu, o juiz procurará conciliar as partes, nos termos e para os efeitos dos artigos 51.º a 53.º

---

#### JURISPRUDÊNCIA

- Julga inconstitucional, por violação do disposto nos nºs 1 e 4 da CRPortuguesa (do direito de acesso aos tribunais, e especificamente, do direito a um processo equitativo), a norma constante do art. 55.º do CPTrabalho, interpretada no sentido de que, na audiência de partes nele prevista, frustrada a conciliação das partes, o juiz, afigurando-se-lhe manifesta a simplicidade da análise jurídica, pode logo proferir sentença, sem necessidade de, previamente, ordenar a notificação da ré para contestar, nem de fixar data para a audiência final – Acórdão do Tribunal Constitucional n.º 330/01, DR, II Série, de 2001.10.12, págs. 17.038 a 17.040.

##### *Falta de mandatário – Consequências*

- Se o mandatário de uma das partes se encontra impossibilitado de comparecer na data designada para audiência de partes por estar impedido em outro tribunal e, após contactar a parte contrária, comunica esse impedimento ao tribunal e solicita a marcação de nova data, propondo-a, deve a data da audiência ser alterada – Ac. Rel. Lisboa de 2002.02.06, CJ, Tomo 1.º, pág. 163.

---

### **Artigo 56.º** **Outros actos da audiência**

Frustrada a conciliação, a audiência prossegue, devendo o juiz:

- a) Ordenar a notificação imediata do réu para contestar no prazo de 10 dias;
- b) Determinar a prática dos actos que melhor se ajustem ao fim do processo, bem como as necessárias adaptações, depois de ouvidas as partes presentes;
- c) Fixar a data da audiência final, com observância do disposto no artigo 155.º do Código de Processo Civil.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

##### ***Prazo para contestar - Notificação***

- Se as partes se não conciliarem na audiência de tentativa de conciliação, deve o réu ser notificado do prazo fixado para contestar, não valendo como tal o despacho proferido no termo da audiência fixando aquele prazo – Ac. Rel. Lisboa de 2002.10.09, CJ, tomo 4.º, pág. 149.

---

### **Artigo 57.º** **Efeitos da revelia**

1 - Se o réu não contestar, tendo sido ou devendo considerar-se regularmente citado na sua própria pessoa, ou tendo juntado procuração a mandatário judicial no prazo da contestação, consideram-se confessados os factos articulados pelo autor e é logo proferida sentença a julgar a causa conforme for de direito.

2 - Se a causa se revestir de manifesta simplicidade, a sentença pode limitar-se à parte decisória, precedida da identificação das partes e da fundamentação sumária do julgado; se os factos confessados conduzirem à procedência da acção, a fundamentação pode ser feita mediante simples adesão ao alegado pelo autor.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

##### ***Consequências da falta de contestação***

- Não se devem considerar confessados os factos que, nos termos da lei, só possam ser provados por documento escrito, se este não constar do processo – Ac. Rel. Coimbra de 2001.10.04, CJ, Tomo 4.º, pág. 68.

---

### **Artigo 58.º** **Prorrogação do prazo para contestar**

1 - Quando o Ministério Público patrocine um trabalhador, réu na acção, deve, dentro do prazo inicial para oferecimento da contestação, declarar no processo que assumiu esse patrocínio, contando-se o prazo para contestar a partir dessa declaração.

2 - Verificado o circunstancialismo previsto nos nºs 4 e 5 do artigo 486.º do Código de Processo Civil, pode ser prorrogado, até 10 dias, o prazo para apresentar a contestação.

### **Artigo 59.º** **Notificação do oferecimento da contestação**

- 1 - A apresentação da contestação é notificada ao autor.
- 2 - Havendo lugar a várias contestações, a notificação tem lugar depois de apresentada a última ou de haver decorrido o prazo para o seu oferecimento.

### **Artigo 60.º** **Resposta à contestação e articulados supervenientes**

- 1 - Se o valor da causa exceder a alçada do tribunal e o réu se tiver defendido por excepção, pode o autor responder à respectiva matéria no prazo de 10 dias; havendo reconvenção, o prazo para a resposta é alargado para 15 dias.
- 2 - Não tendo sido deduzida excepção ou não havendo reconvenção, só são admitidos articulados supervenientes nos termos do artigo 506.º do Código de Processo Civil e para os efeitos do artigo 28.º
- 3 - A falta de resposta à excepção ou à reconvenção tem o efeito previsto no artigo 490.º do Código de Processo Civil.

---

#### **LEGISLAÇÃO**

- *O réu defende-se por impugnação quando contradiz os factos articulados na petição ou quando afirma que esses factos não podem produzir o efeito jurídico pretendido pelo autor; defende-se por excepção quando alega factos que obstam à apreciação do mérito da acção ou que, servindo de causa impeditiva, modificativa ou extintiva do direito invocado pelo autor, determinam a improcedência total ou parcial do pedido – art. 487.º, n.º 2, do CPCivil.*

---

#### **DOCTRINA**

##### ***Defesa por impugnação***

- A defesa por impugnação ou defesa directa é aquela em que o demandado nega de frente os factos articulados pelo autor ou em que, sem afastar a realidade desses factos, contradiz o efeito jurídico que o autor pretende extrair deles. No 1º caso o réu ataca directamente a realidade dos factos constitutivos do direito do autor; no 2º, critica a aplicação do direito objectivo feita pelo autor a esses factos - Antunes Varela, Manual de Processo Civil, pág. 275.

- Quando o réu afirme a falsidade ou inexactidão dos fundamentos essenciais, de facto ou de direito, do pedido do autor, e daí tire como conclusão, que deve ser absolvido do pedido, defende-se por impugnação - Castro Mendes, Direito Processual Civil, vol. 3º, pág. 95.

##### ***Defesa por excepção***

- As mesmas analisam-se em dois termos : excepções dilatórias e excepções peremptórias. As excepções dilatórias consistem na arguição de quaisquer irregularidades ou vícios de natureza processual que façam obstáculo à apreciação do mérito da causa; peremptórias são as que se traduzem na invocação de factos ou causas impeditivas, modificativas ou extintivas do direito do autor, levando à improcedência total ou parcial da acção. O réu não nega os factos donde o autor pretende ter derivado o seu direito, mas opõe-lhe contra-factos que lhes teriam excluído ou paralisado desde logo a potencialidade jurídica ou posteriormente lhes teriam alterado ou suprimido os efeitos que chegaram a produzir.

- Trata-se da defesa que, sem negar propriamente a realidade dos factos articulados na petição, nem atacar isoladamente o efeito jurídico que deles se pretende extrair, assenta na alegação de factos novos tendentes a repelir a pretensão do autor - Antunes Varela, Manual de Processo Civil, pág. 278.

- Se o réu aduz razões concludentes ao não acolhimento do pedido do autor, estamos em face de defesa por excepção - Castro Mendes, Direito Processual Civil, vol. 3º, pág. 96.

- Num sentido amplo, a excepção é toda a defesa indirecta; toda a defesa que não seja por impugnação; toda a defesa que não se traduz, portanto, num ataque frontal à pretensão do autor, mas tão-somente num ataque lateral ou de flanco. No sentido legal só constitui excepção aquela defesa indirecta que seja tendente a arredar a decisão sobre o fundo da causa, a conseguir o reenvio do processo para outro tribunal ou a obter a improcedência da acção - Manuel de Andrade, Noções Elementares de Processo Civil, págs. 128/129.

---

## **JURISPRUDÊNCIA**

### ***Defesa por impugnação***

- A alegação dos factos pela entidade patronal relativos à justa causa de despedimento constitui defesa por impugnação e não por excepção, pelo que o seu articulado de defesa, nesse ponto, não é susceptível de resposta – Ac. STJ de 1999.05.19, CJ (STJ), Tomo 2.º, pág. 282.

### ***Resposta à contestação***

- Não é admissível articulado de resposta à contestação do réu, se este não deduziu reconvenção, nem alegou matéria de excepção – Ac. Rel. Coimbra de 2001.09.20, CJ, Tomo 4.º, pág. 68.

- Se à reconvenção for deduzida alguma excepção, o réu tem direito a ela responder devendo, pois, ser notificado dessa resposta – Ac. Rel. Lisboa de 2001.10.20, CJ, Tomo 4.º, pág. 165.

---

## **SECÇÃO III**

### **Saneamento do processo e audiência preliminar**

#### **Artigo 61.º**

#### **Suprimento de excepções dilatórias e convite ao aperfeiçoamento dos articulados**

1 - Findos os articulados, o juiz profere, sendo caso disso, despacho nos termos e para os efeitos do artigo 508.º do Código de Processo Civil, sem prejuízo do disposto no artigo 27.º

2 - Se o processo já contiver os elementos necessários e a simplicidade da causa o permitir, pode o juiz, sem prejuízo do disposto nos nºs 3 e 4 do artigo 3.º do Código de Processo Civil, julgar logo procedente alguma excepção dilatória ou nulidade que lhe cumpra conhecer, ou decidir do mérito da causa.

---

## **JURISPRUDÊNCIA**

- A norma do n.º 3 do art. 508.º do CPCivil, não é inconstitucional, face aos princípios da igualdade e da imparcialidade dos tribunais - Ac. Tribunal Constitucional n.º 517/00, DR, 2.ª Série de 2001.01.31, pág. 2069.

---

#### **Artigo 62.º**

#### **Audiência preliminar**

1 - Concluídas as diligências resultantes do preceituado no n.º 1 do artigo anterior, se a elas houver lugar, é convocada uma audiência preliminar quando a complexidade da causa o justifique.

2 - A audiência preliminar deve realizar-se no prazo de 20 dias, sendo-lhe aplicável o disposto no artigo 508.º-A do Código de Processo Civil, sem prejuízo do preceituado no n.º 3 do artigo 49.º

3 - Havendo lugar a audiência preliminar, fica sem efeito a data anteriormente designada para a audiência final.

---

## DOCTRINA

### *Matéria de facto/matéria de direito*

- Dentro da vasta categoria dos factos, cabem não apenas os acontecimentos do mundo exterior (da realidade empírico-sensível, directamente captáveis pelas percepções do homem), mas também os eventos do foro interno, da vida psíquica, sensorial ou emocional do indivíduo (vontade real do declarante; conhecimento dessa vontade pelo declaratório; o conhecimento por alguém de determinado evento concreto; as dores físicas ou morais provocadas por uma agressão corporal ou por uma injúria – Antunes Varela, Manual de Processo Civil, 1984, pág. 392.

- São factos «os juízos que contenham a subsunção a um conceito geralmente conhecido que seja de uso corrente na linguagem comum», e ainda «as relações jurídicas que sejam elementos da própria hipótese de facto da norma» - – Ac. STJ de 3 de Maio de 2000, BMJ 497/318.

---

## JURISPRUDÊNCIA

### *Matéria de facto/matéria de direito*

- A violação do dever de lealdade e de obediência é conceito de direito que há-de ser revelada através de factos concretos a atribuir ao trabalhador – Ac. Rel. Lisboa de 1980.10.13, CJ, Tomo 4.º, pág. 161.

- Definir a categoria profissional integra matéria de direito, mas descrever as actividades exercidas é pura matéria de facto Ac. Rel. Coimbra de 1982.01.21, CJ, Tomo 1.º, pág. 134.

- A expressão «o autor recusou-se a renovar o contrato» constitui matéria de facto – Ac. Rel. Lisboa de 1983.07.06, CJ, Tomo 4.º, pág. 191.

- Se é verdade que os termos «despedido» e «despedimento», constituem ou correspondem a conceitos de direito, o que excluiria o seu emprego na especificação, verdade é também que essa terminologia entrou na linguagem vulgar e corrente, o que lhe retira o carácter específica e exclusivamente técnico e lhes confere também a índole de conceitos de facto, pelo que nada impede a sua inclusão naquela peça processual – Ac. Rel. Porto de 1983.10.24, CJ, Tomo 4.º, pág. 300.

- As expressões «sob a autoridade e direcção» e «subordinação» se contêm um valor conclusivo são, todavia, descritivas de uma situação de facto com um sentido comum, pelo que podem considerar-se matéria de facto e figurar na especificação e no questionário – Ac. Rel. Lisboa de 1984.04.11, CJ, Tomo 2.º, pág. 190;  
Ac. Rel. Évora de 1985.07.04, CJ, Tomo 4.º, pág. 315.

- A expressão "superior hierárquico" é um conceito legal, mas pode também ser considerado de facto, visto ter entrado na linguagem comum com individualidade autónoma – Ac. Rel. Évora de 1986.02.06, CJ, Tomo 1.º, pág. 258.

- A expressão "gerente comercial" tomada não como uma conclusão retirada dos elementos probatórios, mas como título funcional e hierárquico, atribuído pela entidade patronal, deve considerar-se como matéria do facto – Ac. Rel. Lisboa de 1987.01.05, CJ, Tomo 1.º, pág. 172.

- Constitui matéria de facto a determinação da intenção de iludir as disposições que regem o contrato sem prazo – Ac. Rel. Évora de 1988.09.22, CJ, Tomo 1.º, pág. 270.

- Constitui matéria de facto saber se uma pessoa trabalha sob as ordens, direcção e fiscalização de outrem – Ac. Rel. Évora de 1989.01.10, CJ, Tomo 1.º, pág. 266, e Ac. Rel. Lisboa de 1996.11.20, CJ, Tomo 5.º, pág. 172.

- O quesito em que se pergunta se "os sócios a que se alude em J) elaboraram, nessa qualidade, o "comunicado, aí mencionado" não contém matéria de direito – Ac. STJ de 1995.02.22, CJ, Tomo 1.º, pág. 279.

- O termo "despedimento" é uma palavra de uso popular, que não necessita de qualquer estudo prévio para se saber qual o seu alcance, podendo ser validamente usada na fixação da matéria de facto – Ac. Rel. Évora de 1995.06.06, CJ, Tomo 3.º, pág. 318.

- É questão de facto tudo o que vise apurar ocorrências da vida real, eventos materiais e concretos, quaisquer mudanças operadas no mundo exterior, bem como o estado, a qualidade ou situação real das pessoas ou das coisas – Ac. STJ de 1995.11.08, CJ, Tomo 3.º, pág. 293.

---

## SECÇÃO IV Instrução

### Artigo 63.º Indicação das provas

1 - Com os articulados, devem as partes juntar os documentos, apresentar o rol de testemunhas e requerer quaisquer outras provas.

2 - O rol de testemunhas pode ser alterado ou aditado até 20 dias antes da data em que se realize a audiência final, sendo a parte contrária notificada para usar, querendo, de igual faculdade no prazo de 5 dias.

---

#### JURISPRUDÊNCIA

- Não é inconstitucional a norma do art. 512.º-A do CPCivil, face ao disposto no n.º 1 do art. 13.º da Constituição da República Portuguesa, quando interpretada no sentido de que não é possível apresentar novas testemunhas na data aí prevista, quando não exista qualquer rol prévio – Ac. Tribunal Constitucional n.º 519/00, DR de 2001.01.31, 2.ª Série, pág. 2078.

- Julga inconstitucional a norma resultante da conjugação dos artigos 63.º, n.º 1, do CPTrabalho e 24.º do DL n.º 329-A/95, de 12.12, aditado pelo DL n.º 180/96, de 25.9, na medida em que determina que a admissão da gravação da prova da audiência de julgamento na 1.ª instância não implica a extensão do prazo de recurso, à semelhança do que sucede em situações idênticas de reapreciação da prova gravada no CPCivil, por tal norma violar os artigos 2.º e 20.º da CRPortuguesa – Acórdão n.º 24/2005 do Tribunal Constitucional de 2005.01.18, DR, II Série, n.º 111, de 2005.06.09, págs. 8699 a 8703.

---

### Artigo 64.º Limite do número de testemunhas

1 - As partes não podem oferecer mais de 10 testemunhas para prova dos fundamentos da acção e da defesa.

2 - No caso de reconvenção, as partes podem oferecer ainda 10 testemunhas para prova dos seus fundamentos e respectiva defesa.

### Artigo 65.º Limite do número de testemunhas por cada facto

Sobre cada facto que se propõe provar não pode a parte produzir mais de três testemunhas, não se contando as que tenham declarado nada saber.



**Artigo 66.º**  
**Notificação das testemunhas**

As testemunhas residentes na área de jurisdição do tribunal são notificadas para comparecer na audiência de discussão e julgamento, salvo no caso previsto no n.º 2 do artigo 63.º ou se a parte se comprometer a apresentá-las.

**Artigo 67.º**  
**Inquirição por carta**

1 - A inquirição por carta precatória só é ordenada se a testemunha residir fora da área de jurisdição do tribunal da causa e o juiz considerar que o seu depoimento é necessário e a apresentação pela parte é economicamente inoportável.

2 - O prazo para cumprimento da carta é de 30 dias.

3 - Nas causas pendentes em tribunais sediados nas áreas metropolitanas de Lisboa e do Porto não se expedirá carta precatória quando a testemunha a inquirir resida na respectiva circunscrição, sendo aplicável o disposto no artigo anterior.

4 - Não havendo lugar a expedição de carta, as testemunhas são apresentadas pelas partes na audiência, sem necessidade de notificação; pode, porém, o juiz ordenar a notificação das testemunhas se estas se recusarem a comparecer ou se, pelo seu estado de dependência económica em relação a qualquer das partes, se revelar difícil a sua apresentação.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

***Inquirição de testemunhas por sistema de teleconferência***

- Além dos modos de inquirição das testemunhas consentidas pelo Código de Processo de Trabalho, deve admitir-se, ainda, a inquirição por teleconferência - Ac. Rel. Porto de 2007-07-04, CJ, Tomo 3.º, pág. 234.

---

**SECÇÃO V**  
**Discussão e julgamento da causa**

**Artigo 68.º**  
**Instrução, discussão e julgamento da causa**

1 - A instrução, discussão e julgamento da causa incumbem ao tribunal singular, sem prejuízo do disposto no n.º 3.

2 - Quando a decisão admita recurso ordinário, pode qualquer das partes requerer a gravação da audiência ou o tribunal determiná-la oficiosamente.

3 - A instrução, discussão e julgamento da causa incumbem ao tribunal colectivo nas causas de valor superior à alçada da Relação desde que qualquer das partes o requeira e nenhuma tenha requerido a gravação da audiência.

4 - A gravação da audiência e a intervenção do tribunal colectivo devem ser requeridas nos cinco dias posteriores ao termo do prazo para oferecimento do último articulado, ou na audiência preliminar, se a esta houver lugar.

5 - A matéria de facto é decidida imediatamente por despacho, ou por acórdão, se o julgamento tiver decorrido perante tribunal colectivo.

---

## LEGISLAÇÃO

- A marcação das audiências de discussão e julgamento não pode ser feita com uma antecedência superior a três meses, e para cada dia só podem ser marcadas as audiências que efectivamente o tribunal tenha disponibilidade de realizar – art. 1.º, do DL n.º 184/2000, de 10-8.

---

### **Decreto-Lei n.º 39/95, de 15-2**

**(Estabelece a possibilidade de documentação ou registo das audiências finais e da prova nelas produzida)**

#### **Art. 3.º**

1 - A gravação é, em regra, efectuada com o equipamento para o efeito existente no tribunal.

2 - O disposto no número anterior não prejudica a utilização de outro equipamento de que o tribunal possa dispor e considere idóneo.

#### **Art. 4.º**

A gravação é efectuada por funcionários de justiça.

#### **Art. 5.º**

1 - As fitas magnéticas contendo a gravação das provas são conservadas durante o prazo de seis meses contado da data do trânsito em julgado da decisão final.

2 - O prazo a que alude o número anterior pode, a requerimento de alguma das partes, ser prorrogado desde que alegue motivo atendível.

3 - É aplicável à reutilização das fitas magnéticas o estabelecido na Portaria n.º 330/91, de 11 de Abril, sobre eliminação e inutilização de documentos, com as adaptações necessárias.

#### **Art. 6.º**

1 - A gravação é efectuada de modo que facilmente se apure a autoria dos depoimentos gravados ou das intervenções e o momento em que os mesmos se iniciaram e cessaram, averbando-se estes elementos no invólucro da fita magnética.

2 - Concluída a gravação, incumbe ao funcionário accionar o mecanismo de prevenção contra gravações acidentais.

3 - As fitas gravadas são apensas ao auto, ou, se isso for impossível, devidamente guardadas depois de numeradas e identificadas com o processo a que se referem.

4 - De toda a abertura e encerramento dos registos guardados é feita menção no auto pela entidade que proceder à operação.

#### **Art. 7.º**

1 - Durante a audiência são gravadas simultaneamente uma fita magnética destinada ao tribunal e outra destinada às partes.

2 - Incumbe ao tribunal que efectuou o registo facultar, no prazo máximo de oito dias após a realização da respectiva diligência, cópia a cada um dos mandatários ou partes que a requeiram.

3 - O mandatário ou a parte que use da faculdade a que alude o número anterior fornecerá ao tribunal as fitas magnéticas necessárias.

#### **Art. 8.º**

A audiência será interrompida pelo tempo indispensável sempre que ocorra qualquer circunstância que impossibilite temporariamente a continuidade da gravação.

#### **Art. 9.º**

Se, em qualquer momento, se verificar que foi omitida qualquer parte da prova ou que esta se encontra imperceptível, proceder-se-á à sua repetição sempre que for essencial ao apuramento da verdade.

---

## JURISPRUDÊNCIA

### **Matéria de facto**

- Respondendo-se a um quesito que o sinistrado pegara "abusivamente» num tractor, é de considerar não escrito naquela resposta o termo "abusivamente", por traduzir uma maneira de valorar juridicamente uma situação - Ac. Rel. Évora de 1988.01.07, CJ, Tomo 1.º, pág. 290.

### **Gravação da audiência**

- Não tendo havido audiência preparatória, é extemporâneo o requerimento formulado para gravação da audiência quando já estavam decorridos mais de cinco dias sobre o termo do prazo de entrada em juízo do último articulado – Ac. Rel. Coimbra de 2007-10-04, CJ, Tomo 4º, pág. 73.

### **Artigo 69.º**

#### **Instrução, discussão e julgamento da causa por tribunal colectivo**

1 - Efectuadas as diligências de prova que devam ter lugar antes da audiência de discussão e julgamento, o processo vai com vista, por três dias, a cada um dos juízes-adjuntos se a complexidade da causa o justificar.

2 - O tribunal reunirá imediatamente antes da audiência para que tomem conhecimento do processo os juízes a quem este não foi com vista.

---

#### **LEGISLAÇÃO**

- Nas causas referidas nas alíneas a), b), e), f), g), e q) do artigo 85.º em que deva intervir o colectivo, o tribunal é constituído pelo colectivo e por dois juízes sociais – art. 88.º, n.º 1, da Lei n.º 3/99, de 13-1 (LOFTJ).

- Nas causas referidas na alínea f) do artigo 85.º, um dos juízes sociais deve ser nomeado na qualidade de trabalhador independente e outro na qualidade de trabalhador assalariado - art. 88.º, nº 2, da Lei n.º 3/99, de 13-1 (LOFTJ).

- Nas restantes causas a que se refere o n.º 1, um dos juízes sociais é recrutado de entre entidades patronais e outro de entre trabalhadores assalariados - art. 88.º, n.º 3, da Lei n.º 3/99, de 13-1 (LOFTJ).

---

### **Artigo 70.º**

#### **Tentativa obrigatória de conciliação e causas de adiamento da audiência**

1 - Feita a chamada das pessoas que tenham sido convocadas e constituído o tribunal, é declarada aberta a audiência, devendo o juiz iniciá-la com a tentativa de conciliação das partes.

2 - A audiência só pode ser adiada, e por uma vez, se houver acordo das partes e fundamento legal.

### **Artigo 71.º**

#### **Consequências da não comparência das partes em julgamento**

1 - O autor e o réu devem comparecer pessoalmente no dia marcado para o julgamento.

2 - Se alguma das partes faltar injustificadamente e não se fizer representar por mandatário judicial, consideram-se provados os factos alegados pela outra parte que forem pessoais do faltoso.

3 - Se ambas as partes faltarem injustificadamente e não se fizerem representar por mandatário judicial, consideram-se provados os factos alegados pelo autor que sejam pessoais do réu.

4 - Se alguma ou ambas as partes apenas se fizerem representar por mandatário judicial, o juiz ordenará a produção da prova que haja sido requerida e se revele possível e a demais que considere indispensável, julgando a causa conforme for de direito.

---

#### **LEGISLAÇÃO**

- A falta de advogado a um acto judicial não carece de ser justificada nem pode dar lugar à sua condenação em custas - Artigo 1.º, do DL n.º 330/91, de 5 de Setembro.

---

**JURISPRUDÊNCIA****Cominação da falta**

- Na cominação (*de se terem por confessados os factos*) tanto incorre uma parte que seja pessoa singular, como uma parte que seja pessoa colectiva – Ac. Rel. Lisboa de 2008-04-02, CJ, Tomo 2.º, pág. 158.

**Artigo 72.º****Discussão e julgamento da matéria de facto**

1 - Se no decurso da produção da prova surgirem factos que, embora não articulados, o tribunal considere relevantes para a boa decisão da causa, deve ampliar a base instrutória ou, não a havendo, tomá-los em consideração na decisão da matéria de facto, desde que sobre eles tenha incidido discussão.

2 - Se for ampliada a base instrutória nos termos do número anterior, podem as partes indicar as respectivas provas, respeitando os limites estabelecidos para a prova testemunhal; as provas são requeridas imediatamente ou, em caso de reconhecida impossibilidade, no prazo de cinco dias.

3 - Abertos os debates, é dada a palavra, por uma só vez e por tempo não excedente a uma hora, primeiro ao advogado do autor e depois ao advogado do réu, para fazerem as suas alegações, tanto sobre a matéria de facto como sobre a matéria de direito.

4 - Findos os debates, pode ainda o tribunal ampliar a matéria de facto, desde que tenha sido articulada, resulte da discussão e seja relevante para a boa decisão da causa.

5 - Os juízes sociais intervêm na decisão da matéria de facto votando em primeiro lugar, segundo a ordem estabelecida pelo presidente do tribunal, seguindo-se os juízes do colectivo por ordem crescente de antiguidade, mas sendo o presidente o último a votar.

6 - O tribunal pode, em qualquer altura, antes dos debates, durante eles ou depois de findos, ouvir o técnico designado nos termos do artigo 649.º do Código de Processo Civil.

**SECÇÃO VI****Sentença****Artigo 73.º****Sentença**

1 - A sentença é proferida no prazo de 20 dias.

2 - Se a simplicidade das questões de direito o justificar, a sentença pode ser imediatamente lavrada por escrito ou ditada para a acta.

3 - No caso do número anterior, a sentença pode limitar-se à parte decisória, precedida da identificação das partes e da sucinta fundamentação de facto e de direito do julgado.

**Artigo 74.º**  
**Condenação extra vel ultra petitem**

O juiz deve condenar em quantidade superior ao pedido ou em objecto diverso dele quando isso resulte da aplicação à matéria provada, ou aos factos de que possa servir-se, nos termos do artigo 514.º do Código de Processo Civil, de preceitos inderrogáveis de leis ou instrumentos de regulamentação colectiva de trabalho.

**Artigo 75.º**  
**Condenação no caso de obrigação pecuniária**

Sempre que a acção tenha por objecto o cumprimento de obrigação pecuniária, o juiz deve orientá-la por forma que a sentença, quando for condenatória, possa fixar em quantia certa a importância devida.

**Artigo 76.º**  
**Documento comprovativo da extinção da dívida**

Com a notificação da sentença condenatória em quantia certa, a parte condenada é advertida de que deve juntar ao processo documento comprovativo da extinção da dívida, para os efeitos do artigo 89.º

**Artigo 77.º**  
**Arguição de nulidades da sentença**

1 - A arguição de nulidades da sentença é feita expressa e separadamente no requerimento de interposição de recurso.

2 - Quando da sentença não caiba recurso ou não se pretenda recorrer, a arguição das nulidades da sentença é feita em requerimento dirigido ao juiz que a proferiu.

3 - A competência para decidir sobre a arguição pertence ao tribunal superior ou ao juiz, conforme o caso, mas o juiz pode sempre suprir a nulidade antes da subida do recurso.

---

**JURISPRUDÊNCIA CONSTITUCIONAL**

- Julga inconstitucional, por violação do princípio da proporcionalidade (artigo 18.º, nºs 2 e 3), com referencia aos nºs 1 e 4 do artigo 20.º da Constituição, a norma do n.º 1 do art. 77.º do Código de Processo do Trabalho, aprovado pelo DL n.º 480/99, de 9 de Novembro, na interpretação segundo a qual o tribunal superior não pode conhecer das nulidades da sentença que o recorrente invocou numa peça única, contendo a declaração de interposição do recurso com referencia a que se apresenta arguição de nulidades da sentença e alegações e, expressa e separadamente, a concretização das nulidades e as alegações, apenas porque o recorrente inseriu tal concretização após o endereço ao tribunal superior – Acórdão n.º 304/2005 do Tribunal Constitucional de 2005.06.08, DR. II Série, n.º 150, de 2005-08-05, págs. 11.182 a 11.186.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

- Sempre que haja um pedido de esclarecimento, este só transitará depois do juiz se pronunciar sobre ele. Considerando-se a decisão que defere o pedido de esclarecimento, como complemento e parte integrante do despacho esclarecido, o prazo para arguir nulidades só começa a correr depois da notificação da decisão que for proferida sobre aquele requerimento de esclarecimento – Ac. Rel. Lisboa de 1993.03.29, BTE, 2.ª série, nºs 7-8-9/95, pág. 809.

- Os erros de julgamento não devem ser confundidos com nulidades da sentença – Ac. Rel. Coimbra de 2007-02-28, CJ, Tomo 1º., pág. 66.

- Em processo laboral, a arguição de nulidades da sentença tem de ser feita no requerimento de interposição do recurso – Ac. Rel. Coimbra de 2007-12-19, CJ, Tomo 5º, pág. 59.

**Artigo 78.º**  
**Caso julgado em situações especiais**

- 1 - Na hipótese prevista no artigo 3.º, a sentença constitui caso julgado em relação a todos os trabalhadores.
- 2 - Nas hipóteses previstas no artigo 5.º, a sentença constitui caso julgado em relação ao trabalhador que renunciou à intervenção no processo.

**SECÇÃO VII**  
**Recursos**

**Artigo 79.º**  
**Decisões que admitem recurso**

Sem prejuízo do disposto no artigo 678.º do Código de Processo Civil e independentemente do valor da causa e da sucumbência, é sempre admissível recurso para a Relação:

- a) Nas acções em que esteja em causa a determinação da categoria profissional, o despedimento do trabalhador, a sua reintegração na empresa e a validade ou subsistência do contrato de trabalho;
- b) Nos processos emergentes de acidente de trabalho ou de doença profissional;
- c) Nos processos do contencioso das instituições de previdência, abono de família e associações sindicais.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

***Procedimento cautelar***

- Uma providência cautelar de suspensão de despedimento não pode ser considerada uma acção sobre interesses imateriais, com valor sempre superior à alçada da Relação mais € 0,01 – Ac. Rel. Coimbra de 2007-03-28, CJ, Tomo 1.º, pág. 53.

**Artigo 80.º**  
**Prazo de interposição**

- 1 - O prazo de interposição do recurso de agravo é de 10 dias.
- 2 - O prazo para a interposição do recurso de apelação é de 20 dias.
- 3 - Se o recurso tiver por objecto a reapreciação da prova agravada, os prazos referidos nos números anteriores serão acrescidos de 10 dias.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

***Prazo de interposição***

- O prazo para interposição de recurso, no caso de o recorrente ter constituído mandatário, inicia-se com a notificação a este da decisão recorrida, independentemente da notificação ao mandante – Ac. Rel. Lisboa de 2003-07-09, CJ, Tomo 4.º, pág. 150.

- O prazo (*de 20 dias*) é acrescido de dez dias, se o recurso tiver por objecto a reapreciação da prova gravada. Não beneficia desse acréscimo de prazo o recorrente que usa do expediente dum pretensa disposição sua de impugnar a decisão da matéria de facto, a qual depois não tem qualquer tradução no acervo conclusivo da suas alegações – Ac. Rel. Coimbra de 2007-11-29, CJ, Tomo 5º, pág. 63.

---

### **Artigo 81.º**

#### **Modo de interposição dos recursos**

1 - O requerimento de interposição de recurso deve conter a alegação do recorrente, além da identificação da decisão recorrida, especificando, se for caso disso, a parte dela a que o recurso se restringe.

2 - O recorrido dispõe de prazo igual ao da interposição do recurso, contado desde a notificação oficiosa do requerimento do recorrente, para apresentar a sua alegação.

3 - Na alegação pode o recorrido impugnar a admissibilidade ou a tempestividade do recurso, bem como a legitimidade do recorrente.

4 - Havendo recurso subordinado, deve ser interposto no mesmo prazo da alegação do recorrido, aplicando-se, com as necessárias adaptações, o disposto nos números anteriores.

5 - À interposição e alegação do recurso de revista e de agravo em 2.ª instância aplica-se o regime estabelecido no Código de Processo Civil.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

##### ***Interposição de recurso***

I - Em matéria de recursos de apelação e de agravo, temos regras próprias no processo do trabalho que têm de ser aplicadas qualquer que seja a decisão a que digam respeito e, assim, mesmo as decisões proferidas em processo executivo e suas oposições ou até embargos estão sujeitas ao regime mais célere de processamento

dos recursos, por as razões de celeridade processual o imporem e exigirem. II - Assim sendo, o recurso de apelação da sentença final de embargos de terceiro deduzidos a execução laboral segue o regime de interposição do Código de Processo do Trabalho, devendo o requerimento de interposição de recurso conter a alegação do recorrente - Acórdão da Rel. de Évora de 2000.02.22, BMJ 494/409.

---

### **Artigo 82.º**

#### **Admissão, indeferimento ou retenção de recurso**

1 - O juiz mandará subir o recurso desde que a decisão seja recorrível, o recurso tenha sido interposto tempestivamente e o recorrente tenha legitimidade.

2 - Se o juiz não mandar subir o recurso ou retiver um recurso que deva subir imediatamente, o recorrente pode reclamar.

3 - Recebida a reclamação, o juiz, no caso de a deferir, mandará subir o recurso.

4 - Se o juiz indeferir a reclamação, mandará ouvir a parte contrária, salvo se tiver sido impugnada unicamente a admissibilidade do recurso, subindo ao tribunal superior para que o presidente decida a questão no prazo de cinco dias.

5 - Decidida a admissibilidade ou tempestividade do recurso, seguirá este os seus termos normais, salvo se se tratar de recurso que pela sua natureza ou oportunidade não devesse subir imediatamente.

### **Artigo 83.º**

#### **Efeito dos recursos**

1 - A apelação tem efeito meramente devolutivo, sem necessidade de declaração; o apelante poderá, contudo, obter o efeito suspensivo se, no requerimento de interposição de recurso, requerer a prestação de caução da importância em que foi condenado por meio de depósito efectivo na Caixa Geral de Depósitos, ou por meio de fiança bancária.

2 - O juiz fixará prazo, não excedente a 10 dias, para a prestação de caução; se esta não for prestada no prazo fixado, a sentença poderá ser desde logo executada.

3 - O incidente de prestação de caução referido no n.º 1 é processado nos próprios autos.

4 - Tem efeito suspensivo o agravo que suba imediatamente.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA OBRIGATÓRIA**

##### **Acórdão n.º 6/2006, de 24/10.**

- O montante da caução que a parte vencida tem a faculdade de prestar, nos termos do art. 79.º, n.º 1, do CPTrabalho de 1981, para obter o efeito suspensivo do recurso de apelação, deve corresponder ao quantitativo provável do crédito, abrangendo quer a parte líquida quer a parte ilíquida da condenação – Ac. Supremo Tribunal de Justiça 2006-09-13, DR, I-A Série, n.º 205, de 2006-10-24.

---

### **Artigo 84.º**

#### **Agravos que sobem imediatamente**

1 - Sobem imediatamente nos próprios autos os agravos interpostos:

a) Da decisão que ponha termo ao processo;

b) Do despacho pelo qual o juiz se declare impedido ou indefira o impedimento oposto por alguma das partes;

c) Do despacho que aprecie a competência absoluta do tribunal;

d) Da decisão que ordene a suspensão da instância;

e) Dos despachos que excluam alguma parte do processo ou constituam, quanto a ela, decisão final, bem como da decisão final proferida nos incidentes de intervenção de terceiro e de habilitação;

f) Do despacho que, nos termos do n.º 2 do artigo 115.º, recuse a homologação do acordo;

g) Dos despachos proferidos depois da decisão final.

2 - Sobem ainda imediatamente os agravos cuja retenção os tornaria absolutamente inúteis.

### **Artigo 85.º**

#### **Agravos que sobem em separado**

Sobem em separado dos autos principais ou do apenso os agravos não compreendidos no n.º 1 do artigo anterior que devam subir imediatamente.



### **Artigo 86.º** **Subida diferida**

Os agravos não referidos nos artigos anteriores sobem com o primeiro recurso que, depois da sua interposição, haja de subir imediatamente.

### **Artigo 87.º** **Julgamento dos recursos**

1 - O regime do julgamento dos recursos é o que resulta, com as necessárias adaptações, das disposições do Código de Processo Civil que regulamentam o julgamento do recurso de agravo, quer interposto na 1.ª instância, quer na 2.ª instância, conforme os casos.

2 - Sem prejuízo do disposto no número anterior, quando funcionar como tribunal de revista, o Supremo Tribunal de Justiça tem os poderes estabelecidos no Código de Processo Civil.

3 - Antes do julgamento dos recursos, o Ministério Público, não sendo patrono ou representante de qualquer das partes, tem vista no processo para, em 10 dias, emitir parecer sobre a decisão final a proferir, devendo observar-se, em igual prazo, o contraditório.

## **TÍTULO V** **Processo de execução**

### **CAPÍTULO I** **Título executivo**

#### **Artigo 88.º** **Espécies de títulos executivos**

Podem servir de base à execução:

- a) Todos os títulos a que o Código de Processo Civil ou lei especial atribuam força executiva;
- b) Os autos de conciliação.

### **CAPÍTULO II** **Execução baseada em sentença de condenação em quantia certa**

#### **Artigo 89.º** **Notificação para nomeação de bens à penhora**

1 - Decorridos 10 dias sobre o trânsito em julgado da sentença de condenação em quantia certa ou o prazo que, por motivo justificado, for fixado pelo juiz na sentença, a secretaria, sem precedência de despacho, notifica o credor para nomear à penhora bens do devedor necessários para solver a dívida e as custas, salvo se se verificar alguma das seguintes situações:

- a) Ter o devedor juntado ao processo documento comprovativo da extinção da dívida ou do pagamento da primeira prestação, quando se trate de condenação em prestações sucessivas;

b) Opor-se o credor, expressamente e por escrito, a que o devedor seja executado, sendo o crédito renunciável;

c) Haver previamente o devedor nomeado bens à penhora, livres e desembaraçados, de valor suficiente para se obter o pagamento da dívida e das custas.

2 - A execução inicia-se com a nomeação de bens à penhora ou com o requerimento previsto no n.º 2 do artigo seguinte.

---

#### JURISPRUDÊNCIA

- O direito às retribuições devidas por contrato de trabalho deixa de ser um direito indisponível depois do contrato se extinguir - Ac. STJ de 1982.07.23, AD, 252.º, pág. 1613.

---

### **Artigo 90.º** **Nomeação de bens à penhora**

1 - O autor tem o prazo de 10 dias, prorrogável pelo juiz, para apresentar a lista dos bens que nomeia à penhora.

2 - Sempre que o exequente justificadamente alegue séria dificuldade na identificação ou localização de bens suficientes para pagamento do crédito e das custas, mas esteja convencido da sua existência, pode, dentro do prazo fixado no número anterior, requerer ao tribunal que proceda à realização das diligências adequadas.

3 - O juiz ordena imediatamente a penhora dos bens nomeados, sem aguardar o resultado das diligências referidas no número anterior.

4 - Tratando-se de direitos irrenunciáveis, se o autor não fizer a nomeação de bens no prazo fixado, o tribunal, oficiosamente, observará o disposto no n.º 2; se não forem encontrados bens, o processo é arquivado e é ordenada a menção desse facto no registo informático de execuções previsto no Código de Processo Civil, sem prejuízo de se renovar a instância logo que sejam conhecidos, no caso de ainda não ter decorrido o prazo de prescrição.\*

5 - Tratando-se de direitos renunciáveis, se o autor não nomear bens à penhora ou não fizer uso da faculdade prevista no n.º 2, o processo é arquivado e é ordenada a menção desse facto no registo informático de execuções previsto no Código de Processo Civil, só se renovando a instância a requerimento do exequente se este nomear bens à penhora.\*

6 - Se a condenação se referir a direitos renunciáveis e a direitos irrenunciáveis, observa-se, quanto a uns e a outros, o disposto no n.º 4.

(\* Redacção dada pelo art. 9.º do DL n.º 38/2003, de 8-3)

**Artigo 91.º****Termos a seguir em caso de oposição**

1 - Efectuada a penhora, é o executado notificado simultaneamente do requerimento executivo, do despacho determinativo da penhora e da realização desta, para deduzir oposição, querendo, no prazo de 10 dias.

2 - O executado pode alegar quaisquer circunstâncias que infirmem a penhora ou algum dos fundamentos de oposição à execução baseada em sentença previstos no Código de Processo Civil.

3 - Da oposição, que é autuada por apenso, é notificado o exequente, que pode responder no prazo de 10 dias.

4 - Com a oposição e a resposta são oferecidos os meios de prova.

5 - Decorrido o prazo para a resposta, o juiz determina as diligências probatórias que considere indispensáveis, decidindo de seguida.

6 - A dedução da oposição não suspende a execução, salvo se for prestada caução.

7 - Observar-se-ão, seguidamente, os termos do processo de execução regulados no Código de Processo Civil.

**Artigo 92.º****Pluralidade de execuções sobre os mesmos bens**

1 - Só é lícito penhorar bens que estejam penhorados em outra execução quando ao executado se não conheçam outros bens de valor suficiente para pagamento do crédito do exequente e das custas.

2 - Tendo recaído sobre os mesmos bens mais de uma penhora, observar-se-á o disposto nos artigos seguintes.

**Artigo 93.º****Comunicação ao tribunal da penhora**

1 - Sendo as penhoras ordenadas por tribunais do trabalho, o tribunal que ordenar a última comunica officiosamente o facto ao outro tribunal, suspendendo-se a execução quanto aos bens já penhorados.

2 - O tribunal que receber a comunicação procede à venda dos bens penhorados, de cujo produto são deduzidas as custas referentes ao processo que nele corre; pelo excedente não será, porém, pago o exequente sem se receber dos tribunais que ordenaram as outras penhoras nota da extinção das respectivas execuções ou do remanescente do crédito verificado e das custas.

3 - Recebida a nota referida no número anterior, o remanescente do crédito ou das custas é pago juntamente com o crédito deduzido na execução que corre no tribunal onde foi feita a venda, procedendo-se a rateio, se necessário.

**Artigo 94.º**  
**Sustação da execução com penhora anterior**

Sendo as penhoras ordenadas por tribunais de espécie ou ordem diferente, o credor que tenha obtido a segunda penhora reclama o seu crédito no processo onde a primeira penhora tenha sido realizada, podendo fazê-lo até à transmissão do bem penhorado.

*(\* Redacção dada pelo art. 9.º do DL n.º 38/2003, de 8-3)*

**Artigo 95.º**  
**Suspensão e extinção da execução**

1 - A execução é suspensa logo que, por qualquer forma, se mostre paga a quantia pela qual foi movida.

2 - Se não tiver havido penhora, a execução considera-se extinta, independentemente de julgamento, pelo pagamento da quantia exequenda e das custas.

**CAPÍTULO III**  
**Execução baseada em outros títulos**

**Artigo 97.º**  
**Execução baseada em título diverso de sentença condenatória em quantia certa**

1 - Às execuções baseadas em título não compreendido no capítulo anterior aplica-se o disposto no Código de Processo Civil relativamente à execução, na forma ordinária, para pagamento de quantia certa, entrega de coisa certa ou prestação de facto, conforme os casos.

2 - Às execuções referidas no número anterior é aplicável o preceituado nos artigos 91.º a 96.º

3 - A execução para pagamento de quantia certa, baseada em auto de conciliação efectuado em audiência, nos termos do disposto no artigo 53.º, segue, com as necessárias adaptações, o regime estabelecido no capítulo anterior.

**CAPÍTULO IV**  
**Disposição final**

**Artigo 98.º**  
**Exclusão da reclamação de créditos**

1 - Sem prejuízo do preceituado nos capítulos anteriores, nas execuções para pagamento de quantia certa, baseadas em qualquer título, em que o seu valor não exceda a alçada do tribunal de 1.ª instância e a penhora recaia sobre bens móveis ou direitos que não tenham sido dados de penhor, com excepção do estabelecimento comercial, não é admitida a reclamação de créditos.

2 - Exceptuam-se do disposto no número anterior:

a) Os créditos que gozem de direito de retenção sobre os bens penhorados, desde que o titular o invoque no acto da penhora;

b) Os créditos que sobre os mesmos bens gozem de garantia real, com registo anterior ou posterior ao registo da penhora.

3 - Os credores com garantia real com registo anterior ao da penhora são citados para reclamar os seus créditos.\*

4 - Os titulares dos créditos referidos na alínea b) do n.º 2 que registem a garantia real depois do registo da penhora podem reclamá-los, independentemente de citação, no prazo de 15 dias, contado da junção aos autos da certidão dos direitos, ónus ou encargos inscritos.\*

(\* Redacção dada pelo art. 9.º do DL n.º 38/2003, de 8-3)

## **TÍTULO VI**

### **Processos especiais**

#### **CAPÍTULO I**

### **Processos emergentes de acidente de trabalho e de doença profissional**

#### **SECÇÃO I**

### **Processo para a efectivação de direitos resultantes de acidente de trabalho**

#### **SUBSECÇÃO I**

### **Fase conciliatória**

#### **DIVISÃO I**

### **Disposições preliminares**

#### **Artigo 99.º**

### **Início do processo**

1 - O processo inicia-se por uma fase conciliatória dirigida pelo Ministério Público e tem por base a participação do acidente.

2 - Quando a participação seja feita por uma entidade seguradora, deve ser acompanhada de toda a documentação clínica e nosológica disponível, de cópia da apólice e seus adicionais em vigor, bem como da folha de salários do mês anterior ao do acidente, nota discriminativa das incapacidades e internamentos e cópia dos documentos comprovativos das indemnizações pagas desde o acidente.

#### **Artigo 100.º**

### **Processamento no caso de morte**

1 - Recebida a participação, se for caso de morte, o Ministério Público, conforme as circunstâncias, determina a realização da autópsia ou a junção aos autos do respectivo relatório, salvo se a autópsia for

considerada desnecessária, e ordena as diligências indispensáveis à determinação dos beneficiários legais dos sinistrados e à obtenção das provas de parentesco.

2 - Instruído o processo com a certidão de óbito, o relatório da autópsia, se esta se tiver realizado, e certidões comprovativas do parentesco dos beneficiários com a vítima, o Ministério Público designa data para a tentativa de conciliação, se não tiver sido junto o acordo extrajudicial previsto na lei.

3 - Tendo sido junto o acordo, o Ministério Público designa data para declarações dos beneficiários e, se estas confirmarem as bases do acordo, submete-o à homologação do juiz, sem prejuízo do disposto no artigo 114.º

4 - Não se conseguindo determinar quaisquer titulares de direitos, procede-se à citação edital; se nenhum comparecer, arquiva-se o processo.

5 - O arquivamento a que se refere o número anterior é provisório durante um ano, sendo o processo reaberto se, nesse prazo, comparecer algum titular.

6 - Expirado o prazo referido no número anterior e não tendo comparecido qualquer titular, o processo é reaberto para efectivação do direito previsto no n.º 6 do artigo 20.º da Lei n.º 100/97, de 13 de Setembro.

---

#### LEGISLAÇÃO

- *A morte corresponde à cessação irreversível das funções do tronco cerebral - artigo 2.º da Lei n.º 141/99, de 28 de Agosto de 1999 (Estabelece os princípios em que se baseia a verificação da morte).*

---

#### **Artigo 101.º**

##### **Processamento no caso de incapacidade permanente**

1 - No caso de ter resultado do acidente incapacidade permanente, o Ministério Público designa data para exame médico, seguido de tentativa de conciliação.

2 - Se com a participação for junto acordo ou se este for apresentado até à data designada, o Ministério Público dispensa a tentativa de conciliação; se, porém, o exame, as declarações do sinistrado, que nessa ocasião deve tomar, e as diligências a que proceder não confirmarem as bases em que o mesmo acordo tenha sido elaborado, designará data para a tentativa de conciliação.

#### **Artigo 102.º**

##### **Processamento noutros casos**

1 - Se o sinistrado ainda não estiver curado quando for recebida a participação e estiver sem tratamento adequado ou sem receber a indemnização devida por incapacidade temporária, o Ministério Público ordena exame médico, seguido de tentativa de conciliação, nos termos do artigo 108.º; o mesmo se observará no caso de o sinistrado se não conformar com a alta, a natureza da incapacidade ou o grau de desvalorização por incapacidade temporária que lhe tenha sido atribuído, ou ainda se esta se prolongar por mais de 12 meses.

2 - Se o sinistrado, quando vier a juízo, se declarar curado sem desvalorização e apenas reclamar a indemnização devida por incapacidade temporária, ou qualquer outra quantia a que acessoriamente tiver direito, pode ser dispensado o exame médico.

**Artigo 103.º****Entrega de cópia da participação aos não participantes**

Com a notificação para a tentativa de conciliação é entregue cópia da participação aos convocados que não forem participantes.

**Artigo 104.º****Instrução do processo**

1 - O Ministério Público deve assegurar-se, pelos necessários meios de investigação, da veracidade dos elementos constantes do processo e das declarações das partes, para os efeitos dos artigos 109.º e 114.º

2 - Até ao início da fase contenciosa, o Ministério Público pode requisitar aos serviços da Inspeção-Geral do Trabalho, sem prejuízo da competência legalmente atribuída a outras entidades, a realização de inquérito urgente e sumário sobre as circunstâncias em que ocorreu o acidente, quando:

- a) Do acidente tenha resultado a morte ou incapacidade grave;
- b) O sinistrado não estiver a ser tratado;
- c) Houver motivos para presumir que o acidente ou as suas consequências resultaram da falta de observância das condições de higiene ou de segurança no trabalho;
- d) Houver motivos para presumir que o acidente foi dolosamente ocasionado.

3 - Para efeitos do disposto nos números anteriores, quaisquer entidades públicas ou privadas têm o dever de prestar a sua colaboração ao Ministério Público, sob pena de condenação em multa.

**DIVISÃO II**  
**Exame médico****Artigo 105.º**  
**Exame médico**

1 - O exame médico, quando efectuado no tribunal, é presidido pelo Ministério Público e realizado pelo respectivo perito médico.

2 - Nos tribunais situados na área de competência dos institutos de medicina legal ou dos gabinetes médico-legais, o exame deve ser-lhes de preferência requisitado directamente, dispensando-se, nesses casos, a presença do Ministério Público.

3 - Sem prejuízo do disposto no Decreto-Lei n.º 11/98, de 24 de Janeiro, quando o exame exigir elementos auxiliares de diagnóstico ou conhecimento de alguma especialidade clínica não acessíveis a quem deva realizá-lo, são requisitados tais elementos ou o parecer de especialistas aos serviços médico-sociais da respectiva área e se estes não estiverem habilitados a fornecê-los em tempo oportuno são requisitados a estabelecimentos ou serviços adequados ou a médicos especialistas; fora das áreas metropolitanas de Lisboa e do Porto, se os não houver na respectiva circunscrição, o Ministério Público pode solicitar a outro tribunal com competência em matéria de trabalho a obtenção desses elementos ou pareceres, bem como a realização do próprio exame.

4 - O exame é secreto, podendo o Ministério Público, em qualquer caso, propor questões sempre que o seu resultado lhe ofereça dúvidas; o resultado do exame é logo notificado, sem necessidade de despacho, ao sinistrado e às pessoas convocadas para a tentativa de conciliação.

#### **Artigo 106.º**

##### **Formalismo**

1 - No auto de exame o perito deve indicar o resultado da sua observação e do interrogatório do sinistrado e, em face destes elementos e dos constantes do processo, considerará a lesão, a natureza da incapacidade e o grau de desvalorização correspondente, ainda que sob reserva de confirmação ou alteração do seu parecer e diagnóstico após obtenção de outros elementos clínicos, laboratoriais ou radiológicos.

2 - Sempre que o perito não se considerar habilitado a completar o exame com laudo concludente, fixará provisoriamente o grau de desvalorização que possa definir a incapacidade do sinistrado; se o exame não se efectuar dentro de 20 dias, o Ministério Público tentará, com base nesse laudo, a conciliação para efeitos do artigo 114.º

3 - Se o exame não for imediatamente seguido de tentativa de conciliação, o Ministério Público, findo aquele, toma declarações ao sinistrado sobre as circunstâncias em que o acidente ocorreu e mais elementos necessários à realização daquela tentativa ou à confirmação do acordo extrajudicial que tiver sido apresentado.

#### **Artigo 107.º**

##### **Exame aos beneficiários legais**

O disposto nos artigos anteriores é aplicável, com as necessárias adaptações, à apreciação da existência de doença física ou mental dos beneficiários legais susceptível de afectar sensivelmente a sua capacidade de trabalho, nos termos e para os efeitos do estabelecido no artigo 20.º da Lei n.º 100/97, de 13 de Setembro, e do respectivo diploma regulamentar.

### **DIVISÃO III**

#### **Tentativa de conciliação**

#### **Artigo 108.º**

##### **Intervenientes**

1 - À tentativa de conciliação são chamadas, além do sinistrado ou dos seus beneficiários legais, as entidades patronais ou seguradoras, conforme os elementos constantes da participação.

2 - Se das declarações prestadas na tentativa de conciliação resultar a necessidade de convocação de outras entidades, o Ministério Público designa data para nova tentativa, a realizar num dos 15 dias seguintes.

3 - A presença do sinistrado ou beneficiário pode ser dispensada em casos justificados de manifesta dificuldade de comparência ou de ausência em parte incerta; a sua representação pertence, nesse caso, ao substituto legal de quem, no exercício de funções do Ministério Público, presidir à diligência.

4 - Não comparendo a entidade responsável, tomam-se declarações ao sinistrado ou beneficiário sobre as circunstâncias em que ocorreu o acidente e mais elementos necessários à determinação do seu direito, designando-se logo data para nova tentativa de conciliação.



5 - Faltado de novo a entidade responsável ou não sendo conhecido o seu paradeiro, é dispensada a tentativa de conciliação, presumindo-se verdadeiros, até prova em contrário, os factos declarados nos termos do número anterior se a ausência for devida a falta injustificada e a entidade responsável residir ou tiver sede no continente ou na ilha onde se realiza a diligência.

6 - Nos tribunais sediados nas áreas metropolitanas de Lisboa e do Porto não há lugar à deprecada de tentativa de conciliação.

#### **Artigo 109.º**

##### **Acordo**

Na tentativa de conciliação, o Ministério Público promove o acordo de harmonia com os direitos consignados na lei, tomando por base os elementos fornecidos pelo processo, designadamente o resultado do exame médico e as circunstâncias que possam influir na capacidade geral de ganho do sinistrado.

#### **Artigo 110.º**

##### **Acordo provisório ou temporário**

1 - Quando o grau de incapacidade fixado tiver carácter provisório ou temporário, o acordo terá também, na parte que se lhe refere, validade provisória ou temporária e o Ministério Público rectificará as pensões ou indemnizações segundo o resultado dos exames ulteriores, notificando dessas rectificações as entidades responsáveis; as rectificações consideram-se como fazendo parte do acordo.

2 - Se no último exame vier a ser atribuída à incapacidade natureza permanente e fixado um grau de desvalorização não provisório ou se o sinistrado for dado como curado sem desvalorização, realiza-se nova tentativa de conciliação e seguem-se os demais termos do processo.

#### **Artigo 111.º**

##### **Conteúdo dos autos de acordo**

Dos autos de acordo constam, além da identificação completa dos intervenientes, a indicação precisa dos direitos e obrigações que lhes são atribuídos e ainda a descrição pormenorizada do acidente e dos factos que servem de fundamento aos referidos direitos e obrigações.

#### **Artigo 112.º**

##### **Conteúdo dos autos na falta de acordo**

1 - Se se frustrar a tentativa de conciliação, no respectivo auto são consignados os factos sobre os quais tenha havido acordo, referindo-se expressamente se houve ou não acordo acerca da existência e caracterização do acidente, do nexos causal entre a lesão e o acidente, da retribuição do sinistrado, da entidade responsável e da natureza e grau da incapacidade atribuída.

2 - O interessado que se recuse a tomar posição sobre cada um destes factos, estando já habilitado a fazê-lo, é, a final, condenado como litigante de má fé.

**Artigo 113.º**  
**Recolha de elementos para apresentação da petição inicial**

Não se realizando acordo, o Ministério Público recolhe logo os elementos necessários à elaboração e apresentação da petição inicial.

**DIVISÃO IV**  
**Acordo acerca das prestações**

**Artigo 114.º**  
**Homologação do acordo**

1 - Realizado o acordo, é imediatamente submetido ao juiz, que o homologa por simples despacho exarado no próprio auto e seus duplicados, se verificar a sua conformidade com os elementos fornecidos pelo processo e com as normas legais, regulamentares ou convencionais.

2 - Se tiver sido junto acordo extrajudicial e o Ministério Público o considerar em conformidade com o resultado dos exames, com os restantes elementos fornecidos pelo processo e com as informações complementares que repute necessárias, submete-o, com o seu parecer, a homologação do juiz; se essa conformidade se não verificar, o Ministério Público promove tentativa de conciliação nos termos dos artigos anteriores.

3 - Tendo sido deprecada a realização da tentativa de conciliação, a homologação do acordo cabe ao juiz do tribunal deprecado.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

***Homologação de acordo parcial***

- É legal homologar-se, por sentença, um acordo parcial, obtido na tentativa de conciliação em acção emergente de acidente de trabalho, prosseguindo o processo quanto à parte em que não houve acordo – Ac. Rel. Lisboa de 1981.11.02, CJ, Tomo 5.º, pág. 211.

---

**Artigo 115.º**  
**Regime de eficácia do acordo**

1 - O acordo produz efeitos desde a data da sua realização.

2 - O Ministério Público, se o acordo não for homologado e considerar possível a remoção dos obstáculos à sua homologação, tenta a celebração de novo acordo para substituir aquele cuja homologação foi recusada.

3 - A não homologação do acordo é notificada aos interessados, mas aquele continua a produzir efeitos até à homologação do que o vier substituir ou, na falta deste, até à decisão final.

## **Artigo 116.º**

### **Julgamento**

Se as entidades responsáveis reconhecerem as obrigações legais correspondentes aos elementos de facto verificados através do processo e o sinistrado ou os respectivos beneficiários se limitarem à recusa do que lhes é devido, o Ministério Público promove que o juiz profira decisão sobre o mérito da causa e lhe fixe o respectivo valor, observando-se o disposto no n.º 3 do artigo 73.º

## **SUBSECÇÃO II**

### **Fase contenciosa**

## **DIVISÃO I**

### **Disposições gerais**

## **Artigo 117.º**

### **Início da fase contenciosa**

1 - A fase contenciosa tem por base:

a) Petição inicial, em que o sinistrado, doente ou respectivos beneficiários formulam o pedido, expondo os seus fundamentos;

b) Requerimento, a que se refere o n.º 2 do artigo 138.º, do interessado que se não conformar com o resultado do exame médico realizado na fase conciliatória do processo, para efeitos de fixação de incapacidade para o trabalho.

2 - O requerimento referido na alínea b) do número anterior deve ser fundamentado ou vir acompanhado de quesitos.

3 - A fase contenciosa corre nos autos em que se processou a fase conciliatória.

---

## **LEGISLAÇÃO**

- *Estão isentos de custas os sinistrados em acidente de trabalho nas causas emergentes do acidente, e os familiares dos sinistrados em acidente de trabalho a que a lei confira direito a pensão, nos casos em que do acidente tenha resultado a morte do trabalhador e se proponham fazer valer ou manter os direitos emergentes do acidente, quando representados ou patrocinados pelo Ministério Público – art. 2º, n.º 1, als. e) e f), do art. 2.º do CCJudiciais.*

---

## **JURISPRUDÊNCIA**

- Não pode ser proposta acção contenciosa no processo especial por acidente de trabalho sem a procedência necessária da fase conciliatória – Ac. Rel. Lisboa de 1979.03.29, CJ, Tomo 2.º, pág. 664.

- O Juiz deve condenar a entidade responsável no pagamento dos juros de mora relativos às pensões em atraso, ainda que aqueles não tenham sido pedidos – Ac. Rel. Évora de 1979.03.20, CJ, Tomo 2.º, pág. 420.

- No requerimento de exame por junta médica, para a abertura da fase contenciosa,..., não tem de indicar-se o valor da causa, por não se tratar de petição inicial - Ac. Rel. Coimbra de 1983.01.06, CJ, Tomo 1.º, pág. 74.

---

### **Artigo 118.º** **Desdobramento do processo**

Nesta fase o processo desdobra-se, se for caso disso, em:

- a) Processo principal;
- b) Apenso para fixação da incapacidade para o trabalho.

### **Artigo 119.º** **Petição inicial**

1 - Não se tendo realizado o acordo ou não tendo este sido homologado e não se verificando a hipótese prevista no artigo 116.º, o Ministério Público, sem prejuízo do disposto no artigo 8.º, quanto ao dever de recusa, e no artigo 9.º, assume o patrocínio do sinistrado ou dos beneficiários legais, apresentando, no prazo de 20 dias, a petição inicial ou o requerimento a que se refere a alínea b) do n.º 1 do artigo 117.º

2 - Se se verificar insuficiência nos elementos de facto necessários à elaboração da petição inicial, o Ministério Público requer que o prazo seja prorrogado por igual período de tempo e diligencia pela obtenção desses elementos.

3 - Se o sinistrado ou os beneficiários legais se recusarem a fornecer os elementos a que se refere o número anterior e em diligências posteriores se verificar que a recusa derivou do facto de ter havido acordo particular sobre a reparação do acidente, o Ministério Público promove a condenação como litigante de má fé da entidade com quem tenha sido feito o acordo.

4 - Findo o prazo referido no n.º 1 ou a sua prorrogação nos termos do n.º 2, o processo é concluso ao juiz, que declara suspensa a instância, sem prejuízo de o Ministério Público dever apresentar a petição logo que tenha reunido os elementos necessários.

### **Artigo 120.º** **Valor da causa**

1 - Nos processos de acidentes de trabalho, tratando-se de pensões, o valor da causa é igual ao da soma das reservas matemáticas correspondentes a cada uma delas, acrescido das demais prestações.

2 - Tratando-se de indemnizações por incapacidade temporária, o valor é igual a cinco vezes o valor anual da indemnização; tratando-se de indemnizações vencidas, o valor da causa é igual ao da soma de todas as prestações.

3 - Em qualquer altura o juiz pode alterar o valor fixado em conformidade com os elementos que o processo fornecer.

## **DIVISÃO II** **Fixação de pensão ou de indemnização provisória**

### **Artigo 121.º** **Pensão ou indemnização provisória em caso de acordo**

1 - Se houver acordo acerca da existência e caracterização do acidente como acidente de trabalho, o juiz, se o autor o requerer ou se assim resultar directamente da lei aplicável, fixa provisoriamente a pensão ou

indenização que for devida pela morte ou pela incapacidade atribuída pelo exame médico, com base na última remuneração auferida pelo sinistrado, se outra não tiver sido reconhecida na tentativa de conciliação.

2 - Se o grau de incapacidade fixado tiver carácter provisório ou temporário, o juiz rectifica a pensão ou indenização logo que seja conhecido o resultado final do exame médico que define a incapacidade ou lhe reconhece natureza permanente.

3 - Se houver desacordo sobre a transferência da responsabilidade, a pensão ou indenização fica a cargo do segurador cuja apólice abranja a data do acidente; se não tiver sido junta a apólice, a pensão ou indenização é paga pela entidade patronal, salvo se esta ainda não estiver determinada ou se encontrar em qualquer das situações previstas no n.º 1 do artigo 39.º da Lei n.º 100/97, de 13 de Setembro, caso em que se aplica o disposto nos nºs 2 e 3 do artigo seguinte.

4 - Se não for possível determinar a última remuneração do sinistrado, o juiz toma por base uma remuneração que não ultrapasse o mínimo que presumivelmente deva ser reconhecido como base para o cálculo da pensão ou indenização.

5 - Se o sinistrado ainda necessitar de tratamento, o juiz determina que este seja custeado pela entidade a cargo de quem ficar a pensão ou indenização provisória.

#### **Artigo 122.º**

##### **Pensão ou indenização provisória em caso de falta de acordo**

1 - Quando houver desacordo sobre a existência ou a caracterização do acidente como acidente de trabalho, o juiz, a requerimento da parte interessada ou se assim resultar directamente da lei aplicável, fixa, com base nos elementos fornecidos pelo processo, pensão ou indenização provisória nos termos do artigo anterior, se considerar tais prestações necessárias ao sinistrado, ou aos beneficiários, se do acidente tiver resultado a morte ou uma incapacidade grave ou se se verificar a situação prevista na primeira parte do n.º 1 do artigo 102.º

2 - A pensão ou indenização provisória e os encargos com o tratamento do sinistrado são adiantados ou garantidos pelo fundo a que se refere o n.º 1 do artigo 39.º da Lei n.º 100/97, de 13 de Setembro, se não forem suportados por outra entidade.

3 - Pode o juiz condenar imediatamente na pensão ou indenização provisória a entidade que considerar responsável, se os autos fornecerem elementos bastantes para se convencer de que a falta de acordo na tentativa de conciliação teve por fim eximir-se à condenação provisória; se no julgamento se confirmar essa convicção, o juiz condena o réu como litigante de má fé.

4 - Na sentença final, se for condenatória, o juiz transfere para a entidade responsável o pagamento da pensão ou indenização e demais encargos e condena-a a reembolsar todas as importâncias adiantadas.

#### **Artigo 123.º**

##### **Fixação da pensão ou indenização provisória depois de apurada a entidade Responsável**

1 - Julgadas as questões suscitadas no processo principal, se ainda não for possível a condenação definitiva da entidade responsável, o juiz fixa a pensão ou indenização provisória a pagar por aquela.

2 - Se a pensão ou indenização provisória já fixada estiver a cargo de outra entidade, o juiz determina que a entidade responsável indemnice aquela que até aí suportou as pensões, indenizações e demais encargos, com juros de mora.

**Artigo 124.º**  
**Irrecorribilidade e imediata exequibilidade da decisão que fixar a pensão  
ou indemnização provisória**

1 - Da decisão que fixar a pensão ou indemnização provisória não há recurso, mas o responsável pode reclamar com o fundamento de se não verificarem as condições da sua atribuição.

2 - Da pensão ou indemnização fixada nos termos do artigo 122.º pode, igualmente, o fundo a que se refere o seu n.º 2 reclamar com fundamento em o sinistrado ou os beneficiários não terem dela necessidade.

3 - A decisão que fixe pensão ou indemnização provisória é imediatamente exequível, dispensando-se a prestação de caução.

**Artigo 125.º**  
**Encargo com o tratamento**

1 - O juiz pode determinar, em qualquer altura do processo, que a entidade que anteriormente tiver custeado o tratamento do sinistrado continue a suportar esse encargo, quando este o pedir em requerimento fundamentado e for de entender que o pedido é fundado à face dos exames e outros elementos constantes do processo e diligências que repute necessárias, sem prejuízo do disposto no n.º 5 do artigo 121.º.

2 - A decisão não prejudica as questões por decidir.

**DIVISÃO III**  
**Processo principal**

**Artigo 126.º**  
**Questões a decidir no processo principal**

1 - No processo principal decidem-se todas as questões, salvo a da fixação de incapacidade para o trabalho, quando esta deva correr por apenso.

2 - No mesmo processo é fixada a pensão ou indemnização provisória, se tiver sido requerida ou assim resultar directamente da lei.

**Artigo 127.º**  
**Pluralidade de entidades responsáveis**

1 - Quando estiver em discussão a determinação da entidade responsável, o juiz pode, até ao encerramento da audiência, mandar intervir na acção qualquer entidade que julgue ser eventual responsável, para o que é citada, sendo-lhe entregue cópia dos articulados já oferecidos.

2 - Os actos processuais praticados por uma das entidades rés aproveitam às outras; na medida em que derem origem a quaisquer obrigações ou as reconhecerem, tais actos são, no entanto, próprios da parte que os praticou.

3 - São lícitos os acordos pelos quais a entidade patronal e a entidade seguradora atribuam a uma delas a intervenção no processo a partir da citação da última, sem prejuízo da questão da transferência da responsabilidade; o acordo é eficaz tanto no que beneficie como no que prejudique as partes.

4 - As sentenças e despachos proferidos constituem caso julgado contra todos os réus, independentemente da falta de intervenção de algum deles.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

- I - Nas acções emergentes de acidente de trabalho, em principio, só devem estar em juízo como réus a entidade patronal e/ou a sua seguradora. II - É portanto de indeferir um pedido de intervenção principal de terceiros alegadamente responsáveis por violações de regras de segurança causadoras dum acidente de trabalho - Ac. Rel. Évora de 2003.04.09, CJ, Tomo 2.º, pág. 262.

---

#### **Artigo 128.º** **Citação**

O réu é citado para contestar no prazo de 15 dias a contar da citação, ou da última citação, havendo vários réus, sendo-lhe entregue duplicado da petição inicial.

#### **Artigo 129.º**

#### **Contestação**

1 - Na contestação, além de invocar os fundamentos da sua defesa, pode o réu:

a) Requerer a fixação de incapacidade nos mesmos termos que o autor;

b) Indicar outra entidade como eventual responsável, que é citada para contestar nos termos do artigo anterior.

2 - A contestação de algum dos réus aproveita a todos.

3 - Se estiver em discussão a determinação da entidade responsável, ao autor e a cada um dos réus é entregue cópia da contestação dos outros réus, podendo cada um responder no prazo de cinco dias, mas apenas sobre aquela questão.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

#### ***Terceiros causadores do acidente – Intervenção provocada***

- Sendo o processo de acidente de trabalho um processo especial que visa fixar a reparação devida ao sinistrado, não tem razão de ser que nele sejam demandadas pessoas estranhas à relação laboral e ao contrato de seguro do respectivo ramo celebrado pela entidade patronal. Assim, não é de admitir na acção a intervenção provocada de terceiros, ainda que eles eventualmente hajam sido causadores do acidente - Ac. Rel. Coimbra de 2002.10.10, CJ, tomo 4.º, pág. 55.

#### ***Responsabilidade de terceiros***

- Nos processos de acidentes de trabalho apenas pode ser demandada a entidade patronal e/ou a seguradora para quem aquela tenha transferido a sua responsabilidade emergente de acidente de trabalho - Ac. Rel. Porto de 2001.05.14, CJ, tomo 3.º, pág. 252.

---

### **Artigo 130.º** **Falta de contestação**

Na falta de contestação de todos os réus, seguem-se, com as necessárias adaptações, os termos previstos no artigo 57.º, sem prejuízo do disposto no artigo 74.º

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

- O Juiz deve condenar a entidade responsável no pagamento dos juros de mora relativos às pensões em atraso, ainda que aqueles não tenham sido pedidos – Ac. Rel. Évora de 1979.03.20, CJ, Tomo 2.º, pág. 420.

---

### **Artigo 131.º** **Despacho saneador**

1 - Findos os articulados, o juiz profere, no prazo de 15 dias, despacho saneador destinado a:

a) Conhecer das excepções dilatórias e nulidades processuais que hajam sido suscitadas pelas partes, ou que, face aos elementos constantes dos autos, deva apreciar officiosamente;

b) Conhecer imediatamente do mérito da causa, sempre que o estado do processo permitir, sem necessidade de mais provas, a apreciação, total ou parcial, do ou dos pedidos deduzidos ou de alguma excepção peremptória;

c) Considerar assentes os factos sobre que tenha havido acordo na tentativa de conciliação e nos articulados;

d) Seleccionar a matéria de facto relevante para a decisão da causa, segundo as várias soluções plausíveis da questão de direito, que deva considerar-se controvertida;

e) Ordenar o desdobraimento do processo, se for caso disso.

2 - Seguidamente observam-se os termos do processo comum regulados nos artigos 63.º e seguintes, salvo o disposto nos artigos subsequentes.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA OBRIGATÓRIA**

- No contrato de seguro de acidentes de trabalho na modalidade de prémio variável, a omissão do trabalhador sinistrado nas folhas de férias, remetidas mensalmente pela entidade patronal à seguradora, não gera a nulidade do contrato nos termos do artigo 429.º do Código Comercial, antes determina a não cobertura do trabalhador sinistrado pelo contrato de seguro – Ac. STJ de 2001.11.21, Jurisprudência n.º 10/2001, DR, I - A série, de 2001.12.27.

#### **JURISPRUDÊNCIA**

##### ***Factos acordados na tentativa de conciliação***

- Na fase contenciosa, em processo por acidente de trabalho, as questões acordadas, em definitivo na tentativa de conciliação, não-de figurar como assentes no despacho saneador e, como tais, tomadas em conta na sentença final. É, pois, errado levá-las ao questionário (actual base instrutória), sendo irrelevantes as respostas que a tal questionário sejam dadas – Ac. Rel. Porto de 1979.11.12, CJ, tomo 5.º, pág. 1523.



**Aceitação do acidente como sendo de trabalho**

- Tendo a ré aceite a caracterização do acidente, tanto na tentativa de conciliação, como depois também na contestação, fica esta questão definitivamente arrumada e assente. Assim, não se pode depois, no saneador, decidir que não se trata de acidente de trabalho – Ac. Rel. Porto de 1984-07-02, CJ, tomo 4.º, pág. 259.

---

**Artigo 132.º**  
**Processo principal e apenso**

1 - A fixação da incapacidade para o trabalho corre por apenso, se houver outras questões a decidir no processo principal.

2 - O juiz pode também ordenar que corra em separado, se o entender conveniente, qualquer incidente; se o não fizer, este corre nos autos a que respeitar.

3 - Sempre que a simultaneidade na movimentação do processo principal e seu apenso seja incompatível com a sua apensação, o juiz pode determinar a desapensação.

**Artigo 133.º**  
**Indicação das testemunhas**

O rol de testemunhas pode ser apresentado no prazo de 10 dias a contar da notificação do despacho saneador.

**Artigo 134.º**  
**Comparência de peritos na audiência de discussão e julgamento**

Os peritos médicos comparecem na audiência de discussão e julgamento quando o juiz o determinar.

**Artigo 135.º**  
**Sentença final**

Na sentença final o juiz considera definitivamente assentes as questões que não tenham sido discutidas na fase contenciosa, integra as decisões proferidas no processo principal e no apenso, cuja parte decisória deve reproduzir, e fixa também, se forem devidos, juros de mora pelas prestações pecuniárias em atraso.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

- No processo especial emergente de acidente de trabalho, como, aliás, em processo civil comum, o juiz, na sentença, deve conhecer dos factos assentes por confissão, acordo das partes ou constantes de documentos com força probatória bastante, ainda que não tenham sido levados à especificação - Ac. Rel. Évora de 1987-07-09, CJ, tomo 4.º, pág. 313.

---

**Artigo 136.º**  
**Falta de comparência e incumprimento**

A não comparência de qualquer pessoa a diligências para que tenha sido convocada e a falta de cumprimento de qualquer determinação do tribunal são punidas com multa, salvo se à infracção corresponder outra sanção.

---

**LEGISLAÇÃO**

*- A multa é fixada, sem qualquer adicional, entre 1 UC a 10 UC – art. 102.º, al. b), do CCJudiciais.*

---

**Artigo 137.º**  
**Documentos a enviar ao Instituto de Seguros de Portugal**

1 - Quando deva ser prestada caução ou constituída reserva matemática, envia-se ao Instituto de Seguros de Portugal um exemplar do acordo com o despacho de homologação, se o houver, ou certidão da decisão que condenar no pagamento da pensão, de que conste o teor da sua parte dispositiva, e, em todos os casos, as certidões necessárias aos respectivos cálculos.

2 - Se a obrigação de pagamento de pensão vier a cessar ou for modificada, envia-se à entidade referida no número anterior certidão da decisão que declarar prescrito ou extinto o direito à pensão ou que conceder a sua revisão, ou certidão do termo de pagamento do capital, ou um exemplar do acordo extrajudicial de remição, com nota de ter sido homologado.

**DIVISÃO IV**  
**Fixação de incapacidade para o trabalho**

**Artigo 138.º**  
**Requerimento de junta médica**

1 - Quando não se conformar com o resultado do exame realizado na fase conciliatória do processo, a parte requer na petição inicial ou na contestação exame por junta médica.

2 - Se na tentativa de conciliação apenas tiver havido discordância quanto à questão da incapacidade, o pedido de junta médica é deduzido em requerimento a apresentar no prazo a que se refere o n.º 1 do artigo 119.º; se não for apresentado, o juiz profere decisão sobre o mérito, fixando a natureza e grau de desvalorização e o valor da causa, observando-se o disposto no n.º 3 do artigo 73.º

**Artigo 139.º**  
**Exames**

1 - O exame por junta médica, constituída por três peritos, tem carácter urgente, é secreto e presidido pelo juiz.

2 - Se na fase conciliatória o exame tiver exigido pareceres especializados, intervêm na junta médica, pelo menos, dois médicos das mesmas especialidades.

3 - Fora das áreas metropolitanas de Lisboa e do Porto, se não for possível constituir a junta nos termos dos números anteriores, o exame é deprecado ao tribunal com competência em matéria de trabalho mais próximo da residência da parte, onde a junta possa constituir-se.

4 - A nomeação dos peritos apresentados pelas partes é feita imediatamente antes da diligência; sempre que possível, são nomeados pelo juiz peritos do tribunal que não tenham intervindo na fase conciliatória.

5 - Os peritos das partes devem ser apresentados até ao início da diligência; se o não forem, o tribunal nomeia-os oficiosamente.

6 - É facultativa a formulação de quesitos para exames médicos, mas o juiz deve formulá-los, ainda que as partes o não tenham feito, sempre que a dificuldade ou a complexidade do exame o justificarem.

7 - O juiz, se o considerar necessário, pode determinar a realização de exames e pareceres complementares ou requisitar pareceres técnicos.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

- O exame por junta médica é secreto, o que implica que as incidências nele ocorridas não fiquem documentadas nos autos, salvo se o juiz entender dever fazê-lo - Ac. Rel. Évora de 2008-09-09, CJ, Tomo 4.º, pág. 274.

- A formulação de quesitos para o exame pode ter lugar até ao seu início - Ac. Rel. Évora de 2008-09-09, CJ, Tomo 4.º, pág. 274.

---

#### **Artigo 140.º** **Decisão**

1 - Se a fixação da incapacidade tiver lugar no processo principal, o juiz profere decisão sobre o mérito, realizados os exames referidos no artigo anterior, fixando a natureza e grau de desvalorização e o valor da causa, observando-se o disposto no n.º 3 do artigo 73.º

2 - Se a fixação da incapacidade tiver lugar no apenso, o juiz, realizados os exames referidos no número anterior, profere decisão, fixando a natureza e grau de desvalorização; a decisão só pode ser impugnada no recurso a interpor da sentença final.

3 - A fixação da incapacidade não obsta à sua modificação nos termos do que se dispõe para o incidente de revisão.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

Se a junta médica, requerida pelo sinistrado, atribuir uma incapacidade inferior à fixada pelo perito singular e aceite pela entidade responsável, o Juiz, no despacho de fixação de incapacidade não está vinculado ao resultado do exame efectuado pelo perito singular em grau inferior e fixada pela junta médica - Ac. Rel. Lisboa de 2002.11.13, CJ, Tomo 5.º, pág. 151.

---

**DIVISÃO V**  
**Reforma do pedido em caso de falecimento do autor**

**Artigo 141.º**  
**Suspensão da instância e habilitação**

Se na pendência da causa o autor falecer, suspende-se a instância e citam-se por éditos, com dispensa de anúncios, os herdeiros do sinistrado para, querendo, deduzirem habilitação.

**Artigo 142.º**  
**Investigação das causas da morte e tentativa de conciliação**

1 - Logo que haja conhecimento da morte do sinistrado, o Ministério Público deve averiguar se ela resultou directa ou indirectamente do acidente.

2 - Se houver elementos para presumir a relação de causalidade referida no número anterior, o Ministério Público organiza o processo regulado no artigo 100.º por apenso ao processo principal.

3 - Frustrando-se a tentativa de conciliação ou não sendo homologado o acordo, o Ministério Público deduz, nos termos do n.º 1 do artigo 119.º e sem necessidade de habilitação, o pedido que corresponder aos direitos dos beneficiários legais do sinistrado.

4 - Apresentada a respectiva petição inicial e rectificado o valor da causa, o réu é notificado para responder no prazo de 10 dias, seguindo-se os demais termos do processo.

5 - As novas partes têm de aceitar os articulados das partes que substituem, mantendo-se os actos e termos já processados, salvo se em manifesta oposição com as novas circunstâncias.

**Artigo 143.º**  
**Interrupção da instância**

Se a suspensão prevista no artigo 141.º durar mais de um ano, interrompe-se a instância.

**Artigo 144.º**  
**Renovação da instância**

Se o falecimento do autor ocorrer depois do julgamento da causa ou da extinção da instância por outro motivo, esta renova-se nos mesmos autos para os efeitos dos artigos anteriores.

**SUBSECÇÃO III**  
**Revisão da incapacidade ou da pensão**

**Artigo 145.º**  
**Revisão da incapacidade em juízo**

1 - Quando for requerida a revisão da incapacidade, o juiz manda submeter o sinistrado a exame médico.

2 - O pedido de revisão é deduzido em simples requerimento e deve ser fundamentado ou vir acompanhado de quesitos.

3 - Findo o exame, o seu resultado é notificado ao sinistrado e à entidade responsável pela reparação dos danos resultantes do acidente.

4 - Se alguma das partes não se conformar com o resultado do exame, poderequerer, no prazo de 10 dias, exame por junta médica nos termos previstos no n.º 2; se nenhuma das partes o requerer, pode o exame ser ordenado pelo juiz, se o considerar indispensável para a boa decisão do incidente.

5 - Se não for realizado exame por junta médica, ou feito este, e efectuadas quaisquer diligências que se mostrem necessárias, o juiz decide por despacho, mantendo, aumentando ou reduzindo a pensão ou declarando extinta a obrigação de a pagar.

6 - O incidente corre no apenso previsto na alínea b) do artigo 118.º, quando o houver.

7 - O disposto nos números anteriores é aplicável, com as necessárias adaptações, aos casos em que, sendo responsável uma seguradora, o acidente não tenha sido participado ao tribunal por o sinistrado ter sido considerado curado sem incapacidade.

---

#### LEGISLAÇÃO

- *Quando se verifique modificação da capacidade de ganho do sinistrado proveniente de agravamento, recidiva, recaída ou melhoria da lesão ou doença que deu origem à reparação, ou de intervenção clínica ou aplicação de prótese ou ortótese, ou ainda de formação ou reconversão profissional, as prestações poderão ser revistas e aumentadas, reduzidas ou extintas, de harmonia com a alteração verificada – art. 25.º, n.º 1, da Lei n.º 100/97, de 13-9 (Regime Jurídico dos Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais).*

- *A revisão só poderá ser requerida dentro dos 10 anos posteriores à data da fixação da pensão, uma vez em cada semestre, nos dois primeiros anos, e uma vez por ano, nos anos imediatos - art. 25.º, n.º 2, da Lei n.º 100/97, de 13-9 (Regime Jurídico dos Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais).*

- *A remição da pensão não prejudica o direito de o sinistrado requerer a revisão da sua pensão – art. 58.º, al. b), do DL n.º 143/99, de 30-4 (Regulamento da Lei dos Acidentes de Trabalho).*

---

#### JURISPRUDÊNCIA

- O auto de exame por junta médica, lavrado em incidente de revisão da pensão, constitui um documento autêntico, que faz prova plena dos factos nele relatados - Ac. Rel. Porto de 1997-10-13, CJ, Tomo 4.º, pág. 261.

- É com o requerimento do sinistrado a solicitar a revisão de incapacidade, que se inicia, para todos os efeitos, a instância – Ac. Rel. Évora de 2007-05-29, CJ, Tomo 3º, pág. 271.

---

### Artigo 146.º

#### Discussão da responsabilidade do agravamento

1 - Se a entidade responsável pretender discutir a responsabilidade total ou parcial do agravamento e a questão só puder ser decidida com a produção de outros meios de prova, assim o declarará no prazo fixado para requerer exame por junta médica e apresentará dentro de 10 dias a sua alegação e meios de prova; se for requerido exame, o prazo conta-se a partir da realização deste.

2 - Notificado o sinistrado, este pode responder, com indicação dos respectivos meios de prova, no prazo de 10 dias.

3 - A partir da resposta, seguem-se, com as necessárias adaptações, os termos do processo comum regulados a partir do n.º 2 do artigo 63.º, com salvaguarda do disposto no artigo 134.º e no número seguinte.

4 - A instrução, discussão e julgamento incumbem sempre ao tribunal singular.

### **Artigo 147.º**

#### **Revisão da pensão dos beneficiários legais**

1 - Quando o beneficiário legal requeira a revisão da respectiva pensão com fundamento em agravamento ou superveniência de doença física ou mental que afecte a sua capacidade de ganho, o incidente corre por apenso ao processo a que disser respeito, observando-se o disposto no artigo 145.º

2 - Se o aumento da pensão depender de facto que só possa ser provado documentalmente, o juiz, feita a prova e ouvidos a parte contrária e o Ministério Público, se não for o requerente, decide sem mais formalidades.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

- Não tendo sido pedido em acção emergente de acidente de trabalho o pagamento dos óculos receitados após o trânsito em julgado da sentença proferida, não deve apresentar-se nova petição inicial no mesmo processo, mas antes recorrer à via facultada pela Base XXII do Lei n.º 2127 e artigo 147º do CPTrabalho - Ac. Rel. Coimbra de 1982-06-09, CJ, Tomo 3.º, pág. 82.

### **SUBSECÇÃO IV**

#### **Remição de pensões**

### **Artigo 148.º**

#### **Remição facultativa**

1 - Requerida a remição, o juiz, ouvidos o Ministério Público e a parte não requerente e efectuadas, se necessário, diligências sumárias, decide por despacho fundamentado, admitindo ou recusando a remição.

2 - A remição, depois de recusada, só pode ser pedida de novo passado um ano e só é concedida quando se provar não subsistir o motivo que fundamentou a recusa.

3 - Quando a remição for admitida, a secretaria procede ao cálculo do capital que o pensionista tenha direito a receber.

4 - Em seguida, o processo vai ao Ministério Público, que, após verificar o cálculo, ordena as diligências necessárias à entrega do capital.

---

#### **LEGISLAÇÃO**

- Podem ser parcialmente remidas, a requerimento dos pensionistas ou das entidades responsáveis e com autorização do tribunal competente, as pensões anuais vitalícias correspondentes a incapacidade igual ou superior a 30% ou as pensões anuais vitalícias de beneficiários em caso de morte, desde que cumulativamente a pensão sobrança não seja inferior a seis vezes a remuneração mínima mensal garantida mais elevada, e o capital de remição não seja superior ao que resultaria de uma pensão calculada com base numa incapacidade 30% - art. 56.º, n.º 2, als. a ) e b), do DL n.º 143/99, de 30-4 (Regulamento da Lei dos Acidentes de Trabalho).

---

### **Artigo 149.º** **Remição obrigatória**

Fixada a pensão, se esta for obrigatoriamente remível, observar-se-á o disposto nos n.ºs 3 e 4 do artigo anterior.

---

#### **LEGISLAÇÃO**

*- São obrigatoriamente remidas as pensões anuais devidas a sinistrados e a beneficiários legais de pensões vitalícias que não sejam superiores a seis vezes a remuneração mínima mensal garantida mais elevada à data da fixação da pensão, e devidas a sinistrados, independentemente do valor da pensão anual, por incapacidade permanente e parcial inferior a 30% - art. 56.º, n.º 1, als. a) e b), do DL n.º 143/99, de 30-4 (Regulamento da Lei dos Acidentes de Trabalho).*

---

### **Artigo 150.º** **Entrega do capital**

A entrega ao pensionista do capital da remição ou de parte dele é feita por termo nos autos, sob a presidência do Ministério Público.

## **SECÇÃO II** **Processo para declaração de extinção de direitos resultantes de acidente de trabalho**

### **Artigo 151.º** **Processo aplicável**

1 - As acções para declaração de prescrição ou de suspensão de direito a pensões e para declaração de perda de direito a indemnizações seguem, com as necessárias adaptações, os termos do processo comum, com excepção dos artigos 61.º e 62.º, mas o juiz pode officiosamente ordenar exames ou outras diligências que considere necessárias.

2 - A instrução, discussão e julgamento incumbem sempre ao tribunal singular.

### **Artigo 152.º** **Caducidade do direito a pensões**

1 - Quando o direito a pensão caducar em razão da idade, morte, segundas núpcias ou união de facto, a entidade responsável deve requerer que seja declarada a caducidade, apresentando os respectivos meios de prova.

2 - Em caso de morte, o processo vai com vista ao Ministério Público para os efeitos do disposto nos artigos 142.º e 144.º; nos demais casos, o juiz ouve a parte contrária e o Ministério Público.

3 - Produzida a prova requerida e realizadas as diligências officiosamente ordenadas, se verificar que não há pensões, indemnizações ou quaisquer outras prestações a satisfazer, o juiz decide o incidente.

---

**JURISPRUDÊNCIA**

- Está sujeito a custas judiciais, a cargo da entidade seguradora, o incidente por ela requerido, com vista à declaração de caducidade do direito à pensão, por morte do beneficiário - Ac. Rel. Lisboa de 1986.12.17, BMJ 365/665.

- Tendo sido fixada uma pensão anual e temporária à filha dum sinistrado falecido em acidente de trabalho, essa pensão não caduca por ela ter sido adoptada, em adopção plena, por um casal, mas tão só nas circunstâncias previstas na lei – Ac. Rel. Coimbra de 2008-01-17, CJ, Tomo 1º, pág. 62.

---

**Artigo 153.º**  
**Processamento por apenso**

A acção prevista no artigo 151.º e o incidente a que se refere o artigo 152.º correm por apenso ao processo a que disserem respeito, se o houver.

**SECÇÃO III**  
**Processo para efectivação de direitos de terceiros conexos com acidente de trabalho****Artigo 154.º**  
**Processo**

1 - O processo destinado à efectivação de direitos conexos com acidente de trabalho sofrido por outrem segue os termos do processo comum, por apenso ao processo resultante do acidente, se o houver.

2 - As decisões transitadas em julgado que tenham por objecto a qualificação do sinistro como acidente de trabalho ou a determinação da entidade responsável têm valor de caso julgado para estes processos.

**SECÇÃO IV**  
**Processo para efectivação de direitos resultantes de doença profissional****Artigo 155.º**  
**Doença profissional**

1 - O disposto nos artigos 117.º e seguintes aplica-se, com as necessárias adaptações, aos casos de doença profissional em que o doente discorde da decisão do Centro Nacional de Protecção contra os Riscos Profissionais.

2 - Nesses casos, o tribunal requisita o processo organizado naquela instituição, que é apensado ao processo judicial e devolvido a final.

---

**LEGISLAÇÃO**

- *Estão isentos de custas os portadores de doença profissional nas causas emergentes da doença, e os familiares dos portadores de doença profissional a que a lei confira direito a pensão, nos casos em que da doença tenha resultado a morte do trabalhador e se proponham fazer valer ou manter os direitos emergentes da doença, quando representados ou patrocinados pelo Ministério Público – art. 2.º, n.º 1, als. e) e f), do CCJudiciais.*

---



## REVISÃO DAS PRESTAÇÕES

- Nos casos de doenças profissionais de carácter evolutivo, pode requerer-se a revisão em qualquer tempo, mas, nos dois primeiros anos, só poderá ser requerida uma vez no fim de cada ano - art. 25.º, n.º 3, da Lei n.º 100/97, de 13-9 (Regime Jurídico dos Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais).

---

## JURISPRUDÊNCIA

- Para haver reparação duma doença profissional têm de estar reunidos dois requisitos: 1º - Estar o trabalhador afectado de doença profissional; 2º - Ter estado exposto ao risco da sua contracção face à natureza da indústria, actividade ou condições, ambiente e técnicas do trabalho habitual - Ac. Rel. Évora de 2007-09-11, CJ, Tomo 4.º, pág. 274.

---

## CAPÍTULO II

### Processo de impugnação de despedimento colectivo

#### Artigo 156.º

##### Contestação

1 - Nas acções de impugnação de despedimento colectivo, apresentada a petição, o réu é citado para, no prazo de 15 dias, contestar.

2 - Com a contestação deve o réu juntar os documentos comprovativos do cumprimento das formalidades previstas nas normas reguladoras do despedimento colectivo.

3 - No prazo referido no n.º 1, deve ainda o réu requerer o chamamento para intervenção dos trabalhadores que, não sendo autores, tenham sido abrangidos pelo despedimento.

4 - A admissão do chamamento referido no número anterior é decidida sem audição da parte contrária.

#### Artigo 157.º

##### Assessoria técnica

1 - Terminados os articulados, se tiver sido formulado pedido de declaração de improcedência dos fundamentos invocados para o despedimento, o juiz nomeia um assessor qualificado na matéria.

2 - A requerimento de qualquer das partes, no prazo de 10 dias contados da notificação da nomeação do assessor a que se refere o número anterior, o juiz nomeia mais dois assessores qualificados na matéria.

3 - Após a notificação das partes da nomeação do assessor a que se refere o n.º 1, podem aquelas, no prazo de 10 dias, designar um técnico cada uma para assistir o assessor ou assessores no desempenho das suas funções.

4 - Se da parte dos trabalhadores não houver acordo na designação do técnico, considera-se o que for designado pela maioria, prevalecendo, em caso de empate, a designação apresentada em primeiro lugar.

5 - Aos assessores é aplicável o regime de impedimentos, suspeições, escusa e dispensa legal previsto no Código de Processo Civil para os peritos.

### **Artigo 158.º** **Relatório**

1 - Os assessores nomeados juntarão aos autos relatório de que constem as verificações materiais realizadas, as informações recolhidas e sua origem e, bem assim, parecer sobre os factos que fundamentaram o despedimento colectivo e sobre se este encontra ou não justificação.

2 - O relatório referido no número anterior é junto nos 30 dias posteriores ao termo do prazo para a designação dos técnicos ou, no caso referido no n.º 2 do artigo anterior, da nomeação dos assessores aí previstos.

3 - Os técnicos de parte, se não se conformarem com as conclusões do relatório, podem apresentar nos cinco dias seguintes declaração fundamentada das razões da sua discordância.

4 - Por proposta do assessor, o prazo referido no n.º 1 pode ser prorrogado por uma vez, pelo tempo que o juiz fixar.

### **Artigo 159.º** **Diligências auxiliares**

1 - Para a elaboração do relatório a que se refere o artigo anterior os assessores podem solicitar às partes os documentos e demais elementos que considerem pertinentes e averiguar, se necessário nas instalações do próprio réu, os factos invocados para o despedimento.

2 - Os assessores informarão os técnicos de parte das diligências que pretendam promover, podendo estes acompanhá-los.

### **Artigo 160.º** **Audiência preliminar**

1 - Junto o relatório e documentos a que se referem os artigos anteriores, é convocada audiência preliminar nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 508.º-A do Código de Processo Civil.

2 - Sendo proferido despacho saneador, este destina-se também a decidir:

- a) Se foram cumpridas as formalidades legais do despedimento colectivo;
- b) Se procedem os fundamentos invocados para o despedimento colectivo.

3 - Não pode ser relegada para momento posterior ao despacho saneador a decisão sobre as questões referidas nas alíneas a) e b) do número anterior, bem como quaisquer excepções que obstem ao respectivo conhecimento.

4 - A decisão proferida sobre as questões referidas nas alíneas a) e b) do n.º 2 tem, para todos os efeitos, o valor de sentença.

---

#### **JURISPRUDÊNCIA**

- O n.º 2 do artigo 156º-F do CPTTrabalho (actual n.º 2 do art. 160.º) não impõe ao julgador uma obrigação inelutável de decidir, logo no saneador, os pontos nele referidos. II - Assim, só haverá que deles decidir, nessa peça processual, se já houver nos autos

elementos de facto seguros para a prolação de uma decisão conscienciosa sobre os mesmos – Ac. STJ de 1997.10.08, CJ, Tomo 3.º, pág. 269.

---

**Artigo 161.º**  
**Termos subsequentes**

Se o processo houver de prosseguir, a audiência de discussão e julgamento pode ser marcada separadamente com referência a cada um dos trabalhadores, observando-se, quanto ao mais, as regras do processo comum.

**CAPÍTULO III**  
**Processo do contencioso das instituições de previdência, abono de família**  
**e associações sindicais**

**SECÇÃO I**  
**Disposição geral**

**Artigo 162.º**  
**Forma dos processos**

1 - Os processos do contencioso das instituições de previdência, abono de família ou associações sindicais seguem os termos do processo comum previsto neste Código, salvo o disposto nos artigos seguintes.

2 - Nos processos referidos no número anterior não há lugar a audiência preliminar.

**SECÇÃO II**  
**Convocação de assembleias-gerais**

**Artigo 163.º**  
**Convocação**

1 - O requerimento de convocação de assembleia-geral ou órgão equivalente de instituição de previdência ou de associação sindical deve ser acompanhado dos documentos necessários para prova da legitimidade dos requerentes e da verificação das condições legais ou estatutárias do requerimento.

2 - Se pela documentação apresentada reconhecer fundamento ao pedido, o juiz ordena que a entidade competente, segundo a lei e os estatutos, convoque a assembleia ou justifique, no prazo de 10 dias, a recusa da convocação.

3 - Não sendo convocada a assembleia nem apresentada justificação que seja admitida pelo juiz, este determina que a assembleia se realize, procedendo-se através do tribunal, mas à custa da instituição ou associação, às formalidades da convocação.

4 - O juiz fixa a data e o local da reunião, podendo determinar que o local seja diferente do designado nos estatutos; pode ainda nomear a pessoa que presidirá à assembleia.

### **SECÇÃO III**

#### **Impugnação das deliberações de assembleias-gerais**

##### **Artigo 164.º**

##### **Acção de declaração de nulidade**

1 - As deliberações de assembleias-gerais ou órgãos equivalentes de instituições de previdência ou associações sindicais viciadas por violação da lei, quer de fundo, quer de forma, ou violação dos estatutos podem ser declaradas inválidas em acção intentada por quem tenha interesse legítimo.

2 - A acção deve ser intentada no prazo de 20 dias, a contar da data em que o interessado teve conhecimento da deliberação, mas antes de passados 5 anos sobre esta; se, porém, a acção tiver por fim a impugnação de deliberações relativas à eleição dos corpos gerentes, o prazo é de 15 dias e conta-se sempre a partir da data da sessão em que tenham sido tomadas essas deliberações.

3 - A petição inicial da acção deve ser acompanhada de documento comprovativo do teor da deliberação ou, não sendo possível, do oferecimento da prova que o requerente possuir a esse respeito.

##### **Artigo 165.º**

##### **Citação e contestação**

1 - O juiz manda citar o réu e ordena que este apresente documento comprovativo do teor da deliberação, quando tal documento não tenha sido junto com a petição, podendo requisitar também qualquer outro documento que entenda necessário.

2 - O réu pode contestar no prazo de 10 dias e, ainda que não conteste, deve enviar ao tribunal os documentos referidos no número anterior.

##### **Artigo 166.º**

##### **Proposição da prova**

Com os articulados são requeridas quaisquer diligências de prova.

##### **Artigo 167.º**

##### **Recurso**

O recurso da sentença tem efeito suspensivo.

##### **Artigo 168.º**

##### **Suspensão de deliberação**

Se na petição inicial o autor requerer a suspensão da deliberação impugnada, demonstrando que da sua execução pode resultar dano apreciável, o juiz pode ordenar a suspensão nesse momento ou após a contestação.

##### **Artigo 169.º**

### **Declaração de invalidade de actos de outros órgãos**

Nos casos em que de acto de qualquer outro órgão gerente ou directivo de instituição de previdência ou associação sindical não possa ser interposto recurso para outro órgão, a declaração de invalidade é pedida através de processo regulado nesta secção.

#### **SECÇÃO IV Impugnação judicial de decisão disciplinar**

##### **Artigo 170.º Impugnação**

1 - O arguido em processo disciplinar que pretenda impugnar a respectiva decisão deve apresentar no tribunal o seu requerimento no prazo de 15 dias, contados da notificação da decisão.

2 - O requerimento é instruído com a notificação da decisão e os documentos que o requerente entenda dever juntar; no requerimento são requeridas todas as diligências de prova.

---

##### **JURISPRUDÊNCIA CONSTITUCIONAL**

- Não julga inconstitucional a norma extraída do artigo 170.º, n.º 1, do Código de Processo do Trabalho, conjugado com o artigo 288.º, n.º 3, do Código de Processo Civil, quando interpretada no sentido de que a decisão disciplinar só é impugnável judicialmente se o autor tiver esgotado o recurso interno previsto nos Estatutos do Sindicato; não conhece do objecto do recurso quanto às restantes dimensões normativas questionadas - Acórdão do Tribunal Constitucional n.º 250/2008, D.R. n.º 140, Série II de 2008-07-22.

---

##### **Artigo 171.º Citação e diligências subsequentes**

1 - A entidade é citada para responder no prazo de 10 dias, devendo juntar o processo disciplinar e podendo requerer diligências de prova.

2 - O envio do processo disciplinar ao tribunal é obrigatório, ainda que não seja apresentada resposta.

##### **Artigo 172.º Decisão**

1 - O juiz declara nulo o processo disciplinar quando o arguido não tenha sido ouvido ou não tenham sido efectuadas no processo diligências requeridas pelo arguido que repute essenciais.

2 - Se o juiz verificar que houve erro de direito ou de facto, anula a decisão.

3 - Na sentença proferida sobre a decisão disciplinar são especificados os fundamentos de facto e de direito e dela cabe apenas recurso para a Relação.

**SECÇÃO V**  
**Liquidação e partilha dos bens de instituições de previdência ou de associações sindicais**

**Artigo 173.º**  
**Processo**

1 - A liquidação e a partilha de bens de instituições de previdência ou de associações sindicais efectuam-se como estiver determinado na lei e nos estatutos.

2 - Quando a liquidação e a partilha devam fazer-se judicialmente, segue-se o disposto nos artigos seguintes.

**Artigo 174.º**  
**Início do processo**

1 - A entrada em liquidação de instituições de previdência ou de associações sindicais é participada ao tribunal pela última direcção, ou pelo presidente da mesa da assembleia geral, no prazo de 30 dias a contar do acto que tenha determinado a dissolução.

2 - Não sendo feita a participação referida no número anterior, podem fazê-la o Ministério Público ou qualquer associado.

3 - Quando a lei ou os estatutos determinem a transferência global do património para outra instituição ou associação, compete à última direcção, havendo-a, efectuar essa transferência.

**Artigo 175.º**  
**Nomeação, exoneração e substituição de liquidatários**

1 - Compete ao juiz nomear, exonerar e substituir os liquidatários, excepto no caso previsto no n.º 3 do artigo anterior.

2 - Recebida a participação, o juiz nomeia um ou mais liquidatários, em conformidade com o disposto nos estatutos; se estes nada dispuserem, o juiz nomeia liquidatários idóneos, dando preferência aos associados ou beneficiários.

3 - Até à nomeação dos liquidatários, os corpos gerentes anteriores devem conservar os bens e direitos e satisfazer as obrigações que se forem vencendo.

**Artigo 176.º**  
**Competência dos liquidatários**

1 - Os liquidatários recebem, por termo, os bens e direitos, incluindo livros e documentos, procedendo, no prazo que lhes for fixado pelo juiz, à alienação de bens e direitos e à satisfação de obrigações, de modo a reduzir o património a uma massa de bens de natureza adequada à forma de partilha prescrita na lei ou nos estatutos.

2 - O juiz pode estabelecer para a actividade dos liquidatários os condicionamentos que julgar convenientes, entendendo-se, na falta deles, que os liquidatários podem, sem autorização judicial, alienar quaisquer bens ou direitos e satisfazer todas as obrigações legalmente constituídas.

**Artigo 177.º****Contas de liquidação e projecto de partilha**

- 1 - Os liquidatários, antes da partilha, devem apresentar as contas dos seus actos e propor a forma daquela.
- 2 - As contas da liquidação e o projecto de partilha ficam patentes pelo prazo de 20 dias.
- 3 - À porta do tribunal e da última sede da instituição ou associação são afixados editais anunciando a possibilidade de reclamação, durante o prazo referido no número anterior, por qualquer interessado; o Ministério Público pode também reclamar no mesmo prazo.
- 4 - Havendo reclamações, o juiz ouve sobre elas os liquidatários e depois o Ministério Público, se não for o reclamante, e, haja ou não reclamação, pode requisitar pareceres ou ordenar diligências indispensáveis ao julgamento das contas.

**Artigo 178.º****Julgamento**

- 1 - As contas da liquidação e da partilha são sempre julgadas pelo tribunal, sem prejuízo da sua prévia apreciação por outras entidades, quando assim for previsto na lei ou nos estatutos.
- 2 - A sentença deve conter os nomes dos liquidatários, as datas do começo e fim da liquidação, a importância do passivo pago e o saldo apurado.
- 3 - Transitada em julgado a sentença, é remetida officiosamente certidão ao ministério que da mesma deva ter conhecimento.

**Artigo 179.º****Contas da partilha**

- 1 - Os liquidatários devem prestar contas, cessando as suas funções com a aprovação das mesmas.
- 2 - Não sendo aprovadas as contas da liquidação ou da partilha, o Ministério Público ou qualquer interessado requer as diligências que julgue adequadas, incluindo a substituição dos liquidatários.

**Artigo 180.º****Prolongamento das funções de liquidatário**

- 1 - O juiz pode determinar que todos ou alguns dos liquidatários se mantenham em funções por um prazo não superior a três anos, contados desde a aprovação das contas da partilha, apenas para efeitos de representarem a instituição ou associação em juízo ou fora dele ou ainda para efectivarem direitos ou satisfazerem obrigações de que só haja conhecimento depois de efectuada a partilha ou cuja subsistência o juiz tenha entendido não dever impedir a partilha.
- 2 - Se durante o período referido no número anterior não findar algum processo em que a instituição ou associação sejam partes, o liquidatário mantém-se em funções até ao termo do processo.

**Artigo 181.º****Desconhecimento dos interessados com direito ao saldo**

1 - Se não for possível apurar quais sejam as pessoas que, segundo os estatutos, têm direito à partilha do saldo, feita a nomeação de liquidatários, seguem-se os termos aplicáveis do processo especial de liquidação em benefício do Estado, previsto no Código de Processo Civil.

2 - Se ninguém aparecer a habilitar-se ou quando na habilitação decaírem todos os requerentes, terminada a liquidação o saldo é mandado pôr à ordem do ministério competente.

**Artigo 182.º****Regime supletivo**

Em tudo o que não vai previsto nesta secção deve observar-se, na parte aplicável, o processo especial de liquidação judicial de sociedades regulado no Código de Processo Civil.

**SECÇÃO VI****Acção de anulação e interpretação de cláusulas de convenções colectivas de trabalho****Artigo 183.º****Requisitos da petição**

1 - Nas acções respeitantes à anulação e interpretação de cláusulas de convenções colectivas de trabalho, deve o autor, na petição, identificar todas as entidades outorgantes e expor os fundamentos da sua pretensão.

2 - Com a petição é junta cópia do Boletim do Trabalho e Emprego onde esteja publicada a convenção colectiva e oferecida a prova pertinente.

**Artigo 184.º****Alegações**

1 - Os outorgantes são citados para, no prazo de 20 dias, apresentarem as suas alegações por escrito.

2 - Com as alegações é oferecida toda a prova.

3 - A falta de alegações não tem efeitos cominatórios.

**Artigo 185.º****Forma, valor do processo e efeitos do recurso**

1 - As acções a que se referem os artigos anteriores seguem, depois dos articulados, os termos do processo comum, com exclusão da audiência preliminar e da tentativa de conciliação.

2 - Estas acções consideram-se sempre de valor equivalente à alçada da Relação mais €0,01.\*

3 - O recurso da decisão de mérito tem efeito suspensivo.

(\*Redacção dada pelo art. 18.º, do anexo ao DL n.º 323/2001, de 17-12).



**Artigo 186.º**  
**Valor do acórdão do Supremo Tribunal de Justiça**

O acórdão do Supremo Tribunal de Justiça sobre as questões a que se refere o artigo 183.º tem o valor ampliado da revista em processo civil e é publicado na 1.ª série-A do jornal oficial e no Boletim do Trabalho e Emprego.

**LIVRO II**  
**Do processo penal**

**TÍTULO I**  
**Da acção**

**CAPÍTULO I**  
**Acção penal**

**Artigo 187.º**  
**Natureza e exercício da acção penal**

- 1 - A acção penal é pública, cabendo o seu exercício exclusivamente ao Ministério Público.
- 2 - O Ministério Público exerce a acção penal mediante denúncia verbal ou escrita ou em resultado da remessa a juízo de auto de notícia levantado pelas entidades competentes.

**Artigo 188.º**  
**Intervenção do Ministério Público**

- 1 - Remetido ao tribunal qualquer auto que faça fé em juízo, o Ministério Público promove a designação de data para julgamento; se o auto não satisfizer os requisitos legais, pode por si completar a instrução ou devolvê-lo para a sua regularização.
- 2 - Se verificar não ter havido infracção, ou estar extinta a acção penal, ou se houver elementos de facto que comprovem a irresponsabilidade do arguido, o Ministério Público abstém-se de acusar, declarando nos autos as razões de facto ou de direito justificativas.
- 3 - O despacho a que se refere o número anterior é notificado ao denunciante, se o houver, o qual, se tiver a faculdade de se constituir assistente, pode reclamar para o imediato superior hierárquico, no prazo de 5 dias, por requerimento entregue na secretaria, que é junto ao processo; a reclamação é decidida no prazo de 15 dias.

**Artigo 189.º**  
**Notificação dos interessados**

- 1 - O tribunal notifica os interessados da data designada para a audiência de julgamento, desde que a residência seja conhecida no processo.

2 - Podem intervir como assistentes em processo penal do trabalho os ofendidos, considerando-se como tais os titulares dos interesses que a lei penal especialmente quis proteger com a incriminação, e as associações sindicais, nos mesmos casos em que tenham legitimidade para a acção cível, segundo o n.º 1 do artigo 5.º deste Código.

---

#### LEGISLAÇÃO

- Nos processos para aplicação das sanções por contra-ordenações laborais, podem constituir-se assistentes as associações sindicais representativas dos trabalhadores relativamente aos quais se verifique a contra-ordenação ou transgressão – art. 26.º, n.º 1 do, Regime Geral das Contra-Ordenações Laborais, aprovado pela Lei n.º 116/99, de 4-8.

- À constituição de assistente são aplicáveis, com as necessárias adaptações, as disposições do Código de Processo Penal - art. 26.º, n.º 2, do Regime Geral das Contra-Ordenações Laborais, aprovado pela Lei n.º 116/99, de 4-8.

- Pela constituição de assistente não são devidas quaisquer taxas ou multas - art. 26.º, n.º 3, do Regime Geral das Contra-Ordenações Laborais, aprovado pela Lei n.º 116/99, de 4-8.

---

#### Artigo 190.º Prescrição

1 - A acção penal relativa a qualquer infracção da competência dos tribunais do trabalho extingue-se por prescrição, desde que não seja exercida no decurso do prazo de dois anos a contar da data em que a infracção se consumou.

2 - A prescrição da acção penal interrompe-se com a acusação ou acto equivalente.

#### Artigo 191.º Pessoa colectiva e sociedade

Sendo o infractor pessoa colectiva ou sociedade, respondem pelo pagamento da multa, solidariamente com aquela, os administradores, gerentes ou directores que forem julgados responsáveis pela infracção.

#### CAPÍTULO II Acção cível em processo penal

#### Artigo 192.º Acção

1 - Não tendo sido proposta acção cível, o pedido respeitante à obrigação cujo incumprimento constitui a infracção pode ser formulado no respectivo processo penal.

2 - Exceptuam-se do disposto no número anterior as acções cíveis emergentes de acidente de trabalho e de doença profissional, bem como de impugnação de despedimento colectivo.

3 - Para os efeitos do disposto no n.º 1, com a notificação do despacho que designa data para julgamento, deve o ofendido ser também notificado para deduzir no prazo de 10 dias, querendo, por simples requerimento, pedido cível.

4 - O ofendido que deduza pedido cível nos termos do número anterior não carece de patrocínio judiciário.

**Artigo 193.º****Interrupção e suspensão da prescrição de obrigações pecuniárias**

O levantamento do auto de notícia interrompe a prescrição das obrigações pecuniárias cujo incumprimento, por parte do arguido, constitua a infracção; a prescrição não corre a partir da acusação ou acto equivalente e enquanto estiver pendente o respectivo processo.

**Artigo 194.º****Prazo de cumprimento de obrigações pecuniárias**

1 - O cumprimento de obrigações pecuniárias resultantes de infracção em que tenha havido condenação em multa deve efectuar-se no prazo para pagamento da multa.

2 - O montante das importâncias em dívida é incluído na conta.

**TÍTULO II****Do processo****CAPÍTULO I****Distribuição****Artigo 195.º****Espécies**

Para efeito de distribuição, às espécies previstas no artigo 21.º acrescem, em matéria penal, as seguintes:

13.ª Autos ou participações de transgressão de normas legais ou convencionais reguladoras das relações de trabalho;

14.ª Autos ou participações de transgressão de normas legais ou regulamentares sobre encerramento de estabelecimentos industriais e comerciais;

15.ª Autos ou participações de transgressão das normas legais ou regulamentares sobre higiene, salubridade e condições de segurança dos locais de trabalho;

16.ª Autos ou participações de transgressão das disposições respeitantes a acidentes de trabalho e doenças profissionais;

17.ª Autos ou participações de transgressão das disposições referentes à greve;

18.ª Autos ou participações não previstos nos números anteriores.

## **CAPÍTULO II**

### **Instrução e julgamento**

#### **Artigo 196.º**

##### **Pagamento voluntário**

1 - O pagamento voluntário da multa, na pendência do processo judicial, não é admitido enquanto o arguido não tiver cumprido as obrigações pecuniárias correspondentes.

2 - A satisfação das obrigações pecuniárias tem lugar no processo; excepcionalmente pode o juiz considerar válido o pagamento mediante a apresentação de recibo, desde que, ouvido o interessado, se certifique de que foi satisfeita a obrigação.

3 - Se do processo não constarem ainda os elementos necessários à determinação do montante devido, deve ser prestado, para os efeitos do número anterior, o que for indicado pelo credor, que para isso é ouvido em declarações.

#### **Artigo 197.º**

##### **Inquirição por carta**

É admissível a inquirição de testemunhas por carta precatória nos termos do artigo 67.º

#### **Artigo 198.º**

##### **Oralidade da audiência**

Os actos de audiência não são documentados.

#### **Artigo 199.º**

##### **Recurso**

O recurso da decisão final é circunscrito à matéria de direito.

#### **Artigo 200.º**

##### **Regime supletivo**

É subsidiariamente aplicável, com as necessárias adaptações, o regime do processo de transgressão e, no que neste não esteja previsto, o Código de Processo Penal.

**ÍNDICE GERAL****CÓDIGO DE PROCESSO DO TRABALHO****Disposições fundamentais**

Artigo 1.º - Âmbito e integração do diploma

**LIVRO I  
Do processo civil****TÍTULO I  
Da acção****CAPÍTULO I  
Capacidade judiciária e legitimidade**

Artigo 2.º - Capacidade judiciária activa dos menores

Artigo 3.º - Litisconsórcio

Artigo 4.º - Anulação e interpretação de cláusulas de convenções colectivas de trabalho

Artigo 5.º - Legitimidade das associações sindicais e patronais

**CAPÍTULO II  
Representação e patrocínio judiciário**

Artigo 6.º - Representação pelo Ministério Público

Artigo 7.º - Patrocínio pelo Ministério Público

Artigo 8.º - Recusa do patrocínio

Artigo 9.º - Cessação da representação e do patrocínio officioso

**TÍTULO II  
Competência****CAPÍTULO I  
Competência internacional**

Artigo 10.º - Competência internacional dos tribunais do trabalho

Artigo 11.º - Pactos privativos de jurisdição

**CAPÍTULO II  
Competência interna****SECÇÃO I  
Competência em razão da hierarquia**

Artigo 12.º - Competência dos tribunais do trabalho como tribunais de recurso

**SECÇÃO II  
Competência territorial**

Artigo 13.º - Regra geral

Artigo 14.º - Acções emergentes de contrato de trabalho

Artigo 15.º - Acções emergentes de acidentes de trabalho ou de doença profissional

Artigo 16.º - Acções emergentes de despedimento colectivo

Artigo 17.º - Processamento por apenso

Artigo 18.º - Acções de liquidação e partilha de bens de instituições de

previdência e associações sindicais e outras em que sejam requeridas essas instituições ou associações.

Artigo 19.º - Nulidade dos pactos de desaforamento

### **CAPÍTULO III** **Extensão da competência**

Artigo 20.º - Questões prejudiciais

### **TÍTULO III** **Processo**

#### **CAPÍTULO I** **Distribuição**

Artigo 21.º - Espécies

Artigo 22.º - Apresentação de papéis ao Ministério Público

#### **CAPÍTULO II** **Citações e notificações**

Artigo 23.º - Regra geral

Artigo 24.º - Notificação da decisão final

Artigo 25.º - Citações, notificações e outras diligências em tribunal alheio

#### **CAPÍTULO III** **Instância**

Artigo 26.º - Processos com natureza urgente e oficiosa

Artigo 27.º - Poderes do juiz

Artigo 28.º - Cumulação sucessiva de pedidos e de causas de pedir

Artigo 29.º - Modificações subjectivas da instância

Artigo 30.º - Reconvenção

Artigo 31.º - Apensação de acções

#### **CAPÍTULO IV** **Dos procedimentos cautelares**

##### **SECÇÃO I** **Procedimento cautelar comum**

Artigo 32.º - Procedimento

Artigo 33.º - Aplicação subsidiária

##### **SECÇÃO II** **Procedimentos cautelares especificados**

###### **SUBSECÇÃO I** **Suspensão de despedimento individual**

Artigo 34.º - Requerimento

Artigo 35.º - Meios de prova

Artigo 36.º - Audiência final

Artigo 37.º - Falta de comparência das partes

Artigo 38.º - Falta de apresentação do processo disciplinar

Artigo 39.º - Decisão final

Artigo 40.º - Recurso

**SUBSECÇÃO II**  
**Suspensão de despedimento colectivo**

Artigo 41.º - Requerimento e resposta  
Artigo 42.º - Decisão final  
Artigo 43.º - Disposições aplicáveis

**SUBSECÇÃO III**  
**Protecção da segurança, higiene e saúde no trabalho**

Artigo 44.º - Âmbito e legitimidade  
Artigo 45.º - Exame  
Artigo 46.º - Deferimento das providências

**SUBSECÇÃO IV**  
**Disposição final**

Artigo 47.º - Regime especial

**CAPÍTULO V**  
**Espécies e formas de processo**

Artigo 48.º - Espécies de processos  
Artigo 49.º - Processo declarativo comum  
Artigo 50.º - Formas de processo executivo

**TÍTULO IV**  
**Processo de declaração**

**CAPÍTULO I**  
**Processo comum**

**SECÇÃO I**  
**Tentativa de conciliação**

Artigo 51.º - Tentativa de conciliação  
Artigo 52.º - Desnecessidade de homologação  
Artigo 53.º - Elementos do auto de tentativa de conciliação

**SECÇÃO II**  
**Articulados**

Artigo 54.º - Despacho liminar  
Artigo 55.º - Audiência de partes  
Artigo 56.º - Outros actos da audiência  
Artigo 57.º - Efeitos da revelia  
Artigo 58.º - Prorrogação do prazo para contestar  
Artigo 59.º - Notificação do oferecimento da contestação  
Artigo 60.º - Resposta à contestação e articulados supervenientes

**SECÇÃO III****Saneamento do processo e audiência preliminar**

Artigo 61.º - Suprimento de exceções dilatórias e convite ao aperfeiçoamento dos articulados

Artigo 62.º - Audiência preliminar

**SECÇÃO IV****Instrução**

Artigo 63.º - Indicação das provas

Artigo 64.º - Limite do número de testemunhas

Artigo 65.º - Limite do número de testemunhas por cada facto

Artigo 66.º - Notificação das testemunhas

Artigo 67.º - Inquirição por carta

**SECÇÃO V****Discussão e julgamento da causa**

Artigo 68.º - Instrução, discussão e julgamento da causa

Artigo 69.º - Instrução, discussão e julgamento da causa por tribunal colectivo

Artigo 70.º - Tentativa obrigatória de conciliação e causas de adiamento da audiência

Artigo 71.º - Consequências da não comparência das partes em julgamento

Artigo 72.º - Discussão e julgamento da matéria de facto

**SECÇÃO VI****Sentença**

Artigo 73.º - Sentença

Artigo 74.º - Condenação extra vel ultra petitum

Artigo 75.º - Condenação no caso de obrigação pecuniária

Artigo 76.º - Documento comprovativo da extinção da dívida

Artigo 77.º - Arguição de nulidades da sentença

Artigo 78.º - Caso julgado em situações especiais

**SECÇÃO VII****Recursos**

Artigo 79.º - Decisões que admitem recurso

Artigo 80.º - Prazo de interposição

Artigo 81.º - Modo de interposição dos recursos

Artigo 82.º - Admissão, indeferimento ou retenção de recurso

Artigo 83.º - Efeito dos recursos

Artigo 84.º - Agravos que sobem imediatamente

Artigo 85.º - Agravos que sobem em separado

Artigo 86.º - Subida diferida

Artigo 87.º - Julgamento dos recursos

**TÍTULO V****Processo de execução****CAPÍTULO I****Título executivo**

Artigo 88.º - Espécies de títulos executivos



**CAPÍTULO II****Execução baseada em sentença de condenação em quantia certa**

- Artigo 89.º - Notificação para nomeação de bens à penhora
- Artigo 90.º - Nomeação de bens à penhora
- Artigo 91.º - Termos a seguir em caso de oposição
- Artigo 92.º - Pluralidade de execuções sobre os mesmos bens
- Artigo 93.º - Comunicação ao tribunal da penhora
- Artigo 94.º - Sustação da execução com penhora anterior
- Artigo 95.º - Suspensão e extinção da execução
- Artigo 96.º - Dispensa de publicação de anúncios

**CAPÍTULO III****Execução baseada em outros títulos**

- Artigo 97.º - Execução baseada em título diverso de sentença condenatória em quantia certa

**CAPÍTULO IV****Disposição final**

- Artigo 98.º - Exclusão da reclamação de créditos

**TÍTULO VI****Processos especiais****CAPÍTULO I****Processos emergentes de acidente de trabalho e de doença profissional****SECÇÃO I****Processo para a efectivação de direitos resultantes de acidente de trabalho****SUBSECÇÃO I****Fase conciliatória****DIVISÃO I****Disposições preliminares**

- Artigo 99.º - Início do processo
- Artigo 100.º - Processamento no caso de morte
- Artigo 101.º - Processamento no caso de incapacidade permanente
- Artigo 102.º - Processamento noutros casos
- Artigo 103.º - Entrega de cópia da participação aos não participantes
- Artigo 104.º - Instrução do processo

**DIVISÃO II**  
**Exame médico**

- Artigo 105.º - Exame médico
- Artigo 106.º - Formalismo
- Artigo 107.º - Exame aos beneficiários legais

**DIVISÃO III**  
**Tentativa de conciliação**

- Artigo 108.º - Intervenientes
- Artigo 109.º - Acordo
- Artigo 110.º - Acordo provisório ou temporário
- Artigo 111.º - Conteúdo dos autos de acordo
- Artigo 112.º - Conteúdo dos autos na falta de acordo
- Artigo 113.º - Recolha de elementos para apresentação da petição inicial

**DIVISÃO IV**  
**Acordo acerca das prestações**

- Artigo 114.º - Homologação do acordo
- Artigo 115.º - Regime de eficácia do acordo
- Artigo 116.º - Julgamento

**SUBSECÇÃO II**  
**Fase contenciosa****DIVISÃO I**  
**Disposições gerais**

- Artigo 117.º - Início da fase contenciosa
- Artigo 118.º - Desdobramento do processo
- Artigo 119.º - Petição inicial
- Artigo 120.º - Valor da causa

**DIVISÃO II**  
**Fixação de pensão ou de indemnização provisória**

- Artigo 121.º - Pensão ou indemnização provisória em caso de acordo
- Artigo 122.º - Pensão ou indemnização provisória em caso de falta de acordo
- Artigo 123.º - Fixação da pensão ou indemnização provisória depois de apurada a entidade responsável
- Artigo 124.º - Irrecorribilidade e imediata exequibilidade da decisão que fixar a pensão ou indemnização provisória
- Artigo 125.º - Encargo com o tratamento

**DIVISÃO III**  
**Processo principal**

- Artigo 126.º - Questões a decidir no processo principal
- Artigo 127.º - Pluralidade de entidades responsáveis
- Artigo 128.º - Citação
- Artigo 129.º - Contestação
- Artigo 130.º - Falta de contestação
- Artigo 131.º - Despacho saneador
- Artigo 132.º - Processo principal e apenso
- Artigo 133.º - Indicação das testemunhas
- Artigo 134.º - Comparência de peritos na audiência de discussão e

juízo

Artigo 135.º - Sentença final

Artigo 136.º - Falta de comparência e incumprimento

Artigo 137.º - Documentos a enviar ao Instituto de Seguros de Portugal

#### **DIVISÃO IV**

##### **Fixação de incapacidade para o trabalho**

Artigo 138.º - Requerimento de junta médica

Artigo 139.º - Exames

Artigo 140.º - Decisão

#### **DIVISÃO V**

##### **Reforma do pedido em caso de falecimento do autor**

Artigo 141.º - Suspensão da instância e habilitação

Artigo 142.º - Investigação das causas da morte e tentativa de conciliação

Artigo 143.º - Interrupção da instância

Artigo 144.º - Renovação da instância

#### **SUBSECÇÃO III**

##### **Revisão da incapacidade ou da pensão**

Artigo 145.º - Revisão da incapacidade em juízo

Artigo 146.º - Discussão da responsabilidade do agravamento

Artigo 147.º - Revisão da pensão dos beneficiários legais

#### **SUBSECÇÃO IV**

##### **Remição de pensões**

Artigo 148.º - Remição facultativa

Artigo 149.º - Remição obrigatória

Artigo 150.º - Entrega do capital

#### **SECÇÃO II**

##### **Processo para declaração de extinção de direitos resultantes de acidente de trabalho**

Artigo 151.º - Processo aplicável

Artigo 152.º - Caducidade do direito a pensões

Artigo 153.º - Processamento por apenso

#### **SECÇÃO III**

##### **Processo para efectivação de direitos de terceiros conexos com acidente de trabalho**

Artigo 154.º - Processo

#### **SECÇÃO IV**

##### **Processo para efectivação de direitos resultantes de doença profissional**

Artigo 155.º - Doença profissional

**CAPÍTULO II****Processo de impugnação de despedimento colectivo**

Artigo 156.º - Contestação  
Artigo 157.º - Assessoria técnica  
Artigo 158.º - Relatório  
Artigo 159.º - Diligências auxiliares  
Artigo 160.º - Audiência preliminar  
Artigo 161.º - Termos subsequentes

**CAPÍTULO III****Processo do contencioso das instituições de previdência, abono de família e associações sindicais****SECÇÃO I****Disposição geral**

Artigo 162.º - Forma dos processos

**SECÇÃO II****Convocação de assembleias-gerais**

Artigo 163.º - Convocação

**SECÇÃO III****Impugnação das deliberações de assembleias-gerais**

Artigo 164.º - Acção de declaração de nulidade  
Artigo 165.º - Citação e contestação  
Artigo 166.º - Proposição da prova  
Artigo 167.º - Recurso  
Artigo 168.º - Suspensão de deliberação  
Artigo 169.º - Declaração de invalidade de actos de outros órgãos

**SECÇÃO IV****Impugnação judicial de decisão disciplinar**

Artigo 170.º - Impugnação  
Artigo 171.º - Citação e diligências subsequentes  
Artigo 172.º - Decisão

**SECÇÃO V****Liquidação e partilha dos bens de instituições de previdência ou de associações sindicais**

Artigo 173.º - Processo  
Artigo 174.º - Início do processo  
Artigo 175.º - Nomeação, exoneração e substituição de liquidatários  
Artigo 176.º - Competência dos liquidatários  
Artigo 177.º - Contas de liquidação e projecto de partilha  
Artigo 178.º - Julgamento  
Artigo 179.º - Contas da partilha  
Artigo 180.º - Prolongamento das funções de liquidatário  
Artigo 181.º - Desconhecimento dos interessados com direito ao saldo  
Artigo 182.º - Regime supletivo

**SECÇÃO VI**  
**Acção de anulação e interpretação de cláusulas de convenções colectivas de trabalho**

- Artigo 183.º - Requisitos da petição
- Artigo 184.º - Alegações
- Artigo 185.º - Forma, valor do processo e efeitos do recurso
- Artigo 186.º - Valor do acórdão do Supremo Tribunal de Justiça

**LIVRO II**  
**Do processo penal**

**TÍTULO I**  
**Da acção**

**CAPÍTULO I**  
**Acção penal**

- Artigo 187.º - Natureza e exercício da acção penal
- Artigo 188.º - Intervenção do Ministério Público
- Artigo 189.º - Notificação dos interessados
- Artigo 190.º - Prescrição
- Artigo 191.º - Pessoa colectiva e sociedade

**CAPÍTULO II**  
**Acção cível em processo penal**

- Artigo 192.º - Acção
- Artigo 193.º - Interrupção e suspensão da prescrição de obrigações pecuniárias
- Artigo 194.º - Prazo de cumprimento de obrigações pecuniárias

**TÍTULO II**  
**Do processo**

**CAPÍTULO I**  
**Distribuição**

- Artigo 195.º - Espécies

**CAPÍTULO II**  
**Instrução e julgamento**

- Artigo 196.º - Pagamento voluntário
- Artigo 197.º - Inquirição por carta
- Artigo 198.º - Oralidade da audiência
- Artigo 199.º - Recurso
- Artigo 200.º - Regime supletivo

## ABREVIATURAS

AD – Acórdãos Doutrinais

BMJ – Boletim do Ministério da Justiça

CCJudiciais – Código das Custas Judiciais

CJ – Colectânea de Jurisprudência

CPCivil – Código de Processo Civil

CRPortuguesa – Constituição da República Portuguesa

DL – Decreto-Lei

STJ – Supremo Tribunal de Justiça

UC – Unidade de Conta